



Kansanvalistusseuran hallituksen puheenjohtaja Esko Koivusalo ojentaa Kansanvalistusseuran palkinnon 1994, Mirja Aarnion terrakottaveistoksen "Hedelmiä" palkitulle Maarit Humalajärvelle.

Tekstiilitöitä taidolla ja sydämellä

Naiset ilmaisevat itseään hyvin usein käsiensä kautta. Kansanvalistusseuran vuoden 1994 palkinnon 31.5. vastaanottanut Valkeakosken työväenopiston tekstiilityönopettaja *Maarit Humalajärvi* pitää valintaansa myös itsensä ja opetustyönsä kautta arvostuksenosoituksena kansannaisen luovuudelle. Maarit Humalajärvi on kehittänyt tekstiilityötä ja sen opetusta omassa opistossaan sekä kansalais- ja työväenopistokentässä valtakunnallisestikin innostavasti ja menestyksellisesti.

Maarit Humalajärven opetus ei rajaudu vain kädentaitoihin, vaan hän on tuonut opetukseen myös teorian laaja-alaisesti ja monipuolisesti, väriopin yhtenä tärkeimmistä. Hänen opetustyölään on vahvan arvopohjan ja ohjelman. Hän pyrkii kansainväliseen kieleen, samalla kun kansanomaisuuden säilyttäminen ja kehittäminen

on arvokasta. Hän pitää opetuksen tavoitteena saada opiskelija ymmärtämään ja ylläpitämään suomalaista esine-, tapa- ja ympäristökulttuuria sekä arvostamaan erilaisuutta. Hyviin oppimistuloksiin pääsee hänen mukaansa vain pitkäaikaisen opiskelun kautta, mikä näkyy korkeatasoisina tekstiilituotteina ja minkä asianomainen kokee persoonallisuutensa kasvuna, kuten itsetunnon, kriittisyyden, esteettisen tajun ja luovuuden vahvistumisena.

Humalajärven johdolla tehdään näyttäviä tilkkutekstiilitöitä, kansallispukuja, kirjontaa ja kasvinvärjäystä. 1986—87 suunniteltiin hänen johdollaan Sääksmäen miehen kansallispuku.

Palkinto annettiin nyt kahdenkymmenennen kerran. Palkinto perustettiin 1974 Kansanvalistusseuran täyttäessä sata vuotta.



FINTRA tutkii yritysten kielitaitoa ja -tarvetta

Kansainvälisen kaupan koulutuskeskus FINTRA teettää tutkimusta yritysten kielitaidon tarpeista, henkilöstön kielitaidon tasosta ja kielikoulutuksesta. Ensimmäisessä vaiheessa kartoitetaan suurimpien ulkomaankauppayritysten tilanne, toisessa vaiheessa osaan näistä yrityksistä kohdistetaan haastattelututkimus ja kolmannessa vaiheessa selvitetään pienten ja keskiuurten yritysten kielitaitotila. Tutkimus suoritetaan kauppa- ja teollisuusministeriön tuella. Ensimmäisen vaiheen tutkijana on fil. maist. *Marjatta Hubta*.

Kuten odottaa saattaa, englantia, ruotsi ja saksa nousevat yritysten tärkeyshierarkiassa ylitse muiden kielten: englantia tarvitaan kaikissa yrityksissä, ruotsia ja saksaa yli 90 prosentissa suurista vienti- ja tuontiyrityksistä. Verrattaessa näiden kielten tärkeyttä, englantia oli tärkein kieli 92 prosentille yrityksistä, ruotsi 8 prosentille

ja saksa ei yhdellekään. Kakkoskielenä oli ruotsi 57 prosentille yrityksistä, saksa 35 prosentille. Kolmoskielenä on saksa 45 prosentille yrityksistä ja ruotsi 22 prosentille. Merkittävästi vähemmän tärkeitä kieliä olivat ranska, venäjä ja espanja. Vain ranska (20 prosenttia) ja venäjä (8 prosenttia) voivat olla kolmanneksi tärkeimpiä kieliä yritykselle. Yrityksissä tarvitaan myös jonkin verran italiaa, viron, japanin ja kiinan kieltä.

Diplomi-insinööreistä ja kaupallisen korkeakoulututkinnon suorittaneista kahdella kolmesta on hyvä tai erinomainen kielitaito. Kielitaito oli välttävä tai heikko heistä joka kymmenennellä. Nuorten kielitaito on yleensä vanhempaa ikäpolvea korkeampi. Yritysten itse järjestämä kielikoulutus on vähentynyt verrattuna neljän vuoden takaiseen tilanteeseen. Laatu on sen sijaan vastaajien mielestä parantunut.

Yhteisapelillä sujuvaan ryhmätyöhön

Teknillisen korkeakoulun työpsykologian laboratoriossa on kehitetty yhteistyöpeli, jonka avulla voidaan lisätä osallistujien valmiuksia työskennellä ryhmissä. Peli on tarkoitettu teollisuus- (esimerkiksi tuotantoryhmät) ja toimistotyön (esimerkiksi ryhmäpohjainen asiakaspalvelu) koulutukseen muodostettaessa uusia ryhmiä ja kehitettäessä olemassaolevien ryhmien toimintaa.

Pelissä luodaan yhteistä orientaatioperustaa ryhmässä työskentelemiselle. Pelissä käsitellään toisten tuntemiseen liittyviä kysymyksiä ja käydään läpi ryhmätyön teemoja (kommunikaatio, tavoitteet, kiinteys, oikeudenmukaisuus, autonomia, johtajuus), jotka ovat osoittautuneet kes-

keisiksi alan kirjallisuudessa ja konkreettisissa organisaatioiden kehittämishankkeissa. Pelissä tulevat esille ryhmätyön eri tasot ja ryhmätyöskentelyn kehittäminen eri vaiheiden kautta. Peli etenee keskustellen ja ongelmia ratkoen osallistujien valintojen mukaan kysymyskorttien, pelilaudat ja tulostaulun avulla.

Yhteistyöpeliä on testattu useissa yrityksissä ja sen käytöstä saatu palaute on ollut niin myönteistä, että peli tuotetaan tämän syksyn aikana. Lisätietoja pelistä saa TKK:sta (vaihe 90-4511) *Paul Bubanistilta*, *Virpi Ruohomäeltä*, *Tiina Tanskaselta* ja *Matti Vartiaiselta* kuin myös *Matti Laitiselta* (puh. 90-1918808).

