

*Metsäteollisuus ry:n kehityspäällikkö
Veera Eskelin:*

”Työvoimalähtöisyys on ammatillisessa koulutuksessa hyvin tärkeää”

*Metsäteollisuus ry:n kehityspäällikkö Veera Eskelin pitää suomalais-
ta ammatillista koulutusjärjestelmää toimivana. Erityisen ilahduttavaa
hänen mielestään on, että koulutuksessa pyritään yhä enemmän työ-
elämälähtöisyyteen. Tätä tarkoitusta palvelevat hänen mielestään erin-
omaisesti myös koko ajan yleistyvät näyttötutkinnot, joita yritysellä
on oppinut pitämään käyttökelpoisina ja luotettavina.*

Veera Eskelin on koulutuk-
seltaan puunjalostustek-
niikan diplomi-insinööri.
Hän on työskennellyt
Metsäteollisuus ry:ssä eri-
laisissa edunvalvontaan
liittyvissä tehtävissä. Yh-
deksän vuoden aikana
hän on perehtynyt erityisesti teollisuus-
ja ympäristöpolitiikkaan.

– Koulutusasiat ovat kuuluneet mi-
nulle puolentoista vuoden ajan. Koulu-
tuksen koordinoiminnin lisäksi pyrin työ-
säni seuraamaan, mitä koulutuspoliti-
ikan kentällä tapahtuu.

Eskelin muistuttaa, ettei Metsäteol-
lisuus ry itse järjestä koulutusta. Metsä-
teollisuutta kiinnostavat koulutuspoliit-
tiset linjaukset ja suomalaisen koulutus-
järjestelmän yleiset puitteet, joihin se
pyrkii aktiivisesti yhdessä Elinkeinoelä-
män keskusliiton kanssa vaikuttamaan.
Käytännön toteutus jää kuitenkin oppi-
laitosten ja yritysten hoidettavaksi.

Metsäteollisuusyritykset ovat hyvin
aktiivisia kouluttajia. Ne käyttävät pal-
jon sekä julkisen että yksityisen sektorin
koulutuspalveluja. Niillä on myös omia
teollisuusoppilaitoksia, kuten UPM:llä
Valkeakoskella ja M-Realilla Tampereel-
la. Näissä oppilaitoksissa koulutetaan



– Metsäteollisuusyritykset ovat hyvin aktiivisia kouluttajia. Panostukset henkilöstön täydennyskoulutukseen ovat merkittäviä, keskimäärin 2–3 työpäivää kutakin työntekijää kohti vuodessa, toteaa Veera Eskelin.

väkeä rekrytointia varten ja tarjotaan omalle henkilökunnalle mahdollisuuksia täydennyskoulutukseen.

– Emme kerää tilastoja, mutta metsäfirmojen panostukset henkilöstön täydennyskoulutukseen ovat merkittäviä, keskimäärin 2–3 työpäivää kutakin työntekijää kohti vuodessa.

Puutuoteteollisuuden vähäinen vetovoima

Metsäteollisuus ry on EK:n tavoin ollut pitkään huolissaan ammatillisen koulutuksen heikosta vetovoimasta nuorison keskuudessa. Kädentaitajia tarvitaan jatkossakin, joten kaikki ponnistelut nuorten mielenkiinnon suuntaamiseksi sellaisiin ammatteihin ovat kannatettavia.

– Meidän alallamme paperiteollisuuden ammattien vetovoima on ollut riittävä. Paperiteollisuuden perustutkintoon valmistava koulutus ammattikouluissa

tarjoaa hyvän pohjan, mutta käytäntö on osoittanut, että yleensä sen päälle tarvitaan myös omaa paperikone- ja sovelluskohtaista koulutusta, Eskelin toteaa.

– Metsäalan koulutuksen vetovoima on ollut vähäinen puutuoteteollisuuden puolella. Sekin on hieman ongelmallista, että ammattikoulutus siellä on aika pitkälle puusepän koulutusta. Saha- tai levyprosessin tai vaneriteollisuuden ammatteihin ja työtehtäviin ei ole paljon koulutusta osoitettavissa.

– Puutuoteteollisuus ei houkuttele nuoria myöskään sen takia, kun heille ei välttämättä ole selvinnyt, minkälaisia mahdollisuuksia kyseinen ala tarjoaa, Eskelin pohdiskelee.

Koulutusrakenne onkin johtanut siihen, että yritykset ovat kouluttaneet aika paljon oppisopimusten kautta työvoimaa. Oppisopimuskoulutus on osoittautunut käytännössä toimivaksi ratkaisuksi, sillä sen turvin on yrityksiin saatu

osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa.

Veera Eskelin on mukana paperiteollisuuden näyttötutkintotoimikunnassa. Yritykset arvostavat näyttötutkintoja, jotka ovat työelämässä oleville aikuisille erittäin hyvä tapa saada formaali tutkinto ja selkeä todistus omasta osaamisestaan.

– Nuorten ammattikoulutuksessa näyttötutkinnot ovat vasta nyt muuttamassa pakollisiksi, mikä on mielestäni askel oikeaan suuntaan. Muutoksen läpivienti tulee varmasti olemaan haastavaa sekä oppilaitoksille että yrityksille. Yrityksistä on löydettävä osaamista, mutta tietenkin se kysyy siellä myös resursseja jossakin määrin.

Eskelinin mielestä suomalaisen metsäteollisuuden menestys on perustunut aina vahvaan tekniseen osaamiseen. Suomea voidaan edelleenkin pitää alan

teknologiajohtajana. Niin kauan kuin meillä kyetään valmistamaan korkean jalostusarvon tuotteita, joita ei muualla osata tehdä, metsäteollisuuden tulevaisuudennäkymät pysyvät hyvinä.

– Globaali talous tarjoaa paljon mahdollisuuksia, joiden hyödyntämisessä moniosaaminen ja kielitaito yhä enemmän korostuvat. Koulutusohjelmien kansainvälistyminen ja englanninkielisten suuntautumisvaihtojen lisääntyminen on hieno asia, jota teollisuus on ollut aktiivisesti tukemassa.

Markku Tasala



Metsäteollisuus ry:n kehityspäällikkö Veera Eskelinin mielestä suomalaisen metsäteollisuuden menestys on perustunut aina vahvaan tekniseen osaamiseen, joka vaatii tuekseen myös korkeatasoista koulutusta.