

## ORGANIZATION SCIENCE

Uutuuslehti organisaatio-  
tutkimuksen alueella

*Organization Science. A Journal of The Institute of Management Sciences. Volume 1—.* Providence [RI]: The Institute of Management Sciences, 1990—. ISSN 1047—7039.

TIMS:in jo pitkään lupaillema, mutta hitaanlaisesti edennyt lehtiutuus Organization Science on alkanut vihdoinkin ilmestyä. Lehden ensimmäiset numerot on julkaistu vuoden 1990 alussa. Jatkossa lehteä on tarkoitus julkaista vuosittain neljänä, noin 120 sivuisena numerona.

Lehdessä julkaistaan ainoastaan tieteellisiä artikkeleita. Esim. kirja-arvioita tai uutuuspalstoja ei lehti sisällä.

### Monitieteinen ja tutkimusalueen integrointiin pyrkivä

Toimintuspoliittisen julkilausmansa mukaisesti Organization Science tulee olemaan korostetun monitieteinen sekä hajanaisen tutkimusalueen integrointiin ja alueen teorianmuodostuksen kehittämiseen pyrkivä. Yhden sateenvarjomaisen nimikkeen alla lehdessä on tarkoitus julkaista organisaatio-tutkimuksen kannalta relevantteja kirjoituksia niiden perustieteenalasta tai niiden edustamasta lähestymistavasta riippumatta. Siis kovasti samaan tapaan kuin Hallinnon tutkimus -lehdessä. Esimerkkeinä tällaisista relevanteista tutkimusalueista lausumassa mainitaan »organisaatioteoria, strateginen johtaminen, sosiologia, taloustiede, politiikan tutkimus, historian tutkimus, informatiikka, systeemiteoria, viestinnän tutkimus, tekoäly ja psykologia».

Lehden nimessä esiintyvä, systemaattisten tieteiden tiedeihanteeseen viittaava termi »science» on tässä yhteydessä ymmärrettävä

ja laajasti. Metodisesti lehti ei näet, taustayhteisöstään huolimatta, tavoittele matemaattis-luonnontieteellistä tiedeihannetta tai korosta sen mukaisia metodisia kantoja. Tässäkin suhteessa lehti pyrkii olemaan avoin ja monipuolinen: Luovien ideoiden uskotaan syntyvän juuri perinteisten, jo aseman sa vakiinnuttaneiden tutkimusotteen tai -alueiden ulkopuolella. Tarjoamalla yhteisen keskustelufoorumia kaikille tutkimusalueen tieteellisen kehittämisen tavoitteen sitoutuneille tutkijoille, lehti katsoo parhaiten edistävänsä tutkimusalueen kehittämistä sekä sen erilaisten suuntien keskinäistä integrointia.

### Teorianmuodostusta suosiva

Jo mainitun monitieteisen luonteen ja integraatiotavoitteen ohella lehdessä on tarkoitus korostaa tieteenalan teoreettisen ymmärryksen kehittämiseen liittyviä tehtäviä. Puhtaasti raakatiedon keräykseen ja analyysiin keskittyviä kir-

joituksia ei lehdessä aiota julkais- ta. Empiiriseen aineistoon nojau- tuissa kirjoituksissa kirjoittajien odotetaan aina osoittavan millä ta- valla raakatiedon tulkinnaassa käy- tetyt käsitteet ovat tutkimusalueel- le relevantteja. Suuria tieteellisiä sensaatioita ei väen väkisin etsitä, eikä pelkkiä käsitteellisiä keikailu- ja suosita. Samalla asioiden nykyi- sen ymmärtämystason ylitse spe- kuloivia kirjoituksia pidetään halu- tumpina kuin kirjoituksia, jotka käyttävät juo koeteltuja ja hyväksi havaittuja metodeja rutiiniongelmien ratkaisuun.

Yhteenvedon omaisesti Organi- zation Science lupaa julkaista eri- tyisesti kirjoituksia, jotka:

- 1) pyrkivät sulkemaan, avaa- maan tai uudelleensuuntaa- maan jonkin tutkimussuun- nan tai -alueen,
- 2) nojautuvat useilta eri tietee- naloilta tai useilta eri analy- sitasoilta kerättyyn tietoon,
- 3) aikaansaavat aitoa integraa- tiota teorian, raakatiedon ja tutkimuksen käytännön sovel- lutusten kesken,
- 4) raportoivat sellaisiin organi- saatioprosesseihin kohdistu- vaa tutkimusta, jossa tutki- mus tavallisesti edellyttää kvalitatiivisten tutkimusmene- telmien käyttöä — esim. pää- töksentekoon, muutokseen, politiikkaan ja strategian toi- meenpanoon kohdistuva tut- kimus,
- 5) arvioivat tutkimuksissa saatu- ja tuloksia myös organisaatio- oiden toiminnan kehittämisen näkökulmasta,
- 6) hyödyntävät useampia tutki- musmenetelmiä ja/tai lähesty- mistapoja tai pyrkivät speku- loimaan yli nykyisen tietä- myksen,
- 7) kiinnittävät huomiota uusiin, harvemmin tarkastelun koh- teena olleisiin organisaatio- muotoihin ja näiden rooliin yhteiskunnassa — esim. kou- lutuksen ja terveydenhuollon organisaatioihin tai vapaaeh- toisorganisaatioihin kohdistu- vat tutkimukset.

Kaiken kaikkiaan tavoitteet tun- tuvat siis kovin kunnianhimoisilta. Tulevaisuus näyttää miten niistä kyetään pitämään kiinni.

#### Hajautettu toimituskunta

Lehden toimituskunta on hajau- tettu siten, että päätoimittajia on

useita ja kullakin päätoimittajalla ja hänen apunaan toimivilla muil- la toimittajalla on oikeus hyväksyä hänelle tarjotut ja referee-proses- sin läpikäymät kirjoitukset julkais- tavaksi.

Tällä hetkellä lehden päätoimit- tajina (suluissa yliopisto ja erikois- tumisuusalue) ovat Richard L. Daft (Vanderbilt University, Tennessee; complex organizations, organiza- tion theory) ja Arie Y. Lewin (Duke University, North Carolina; organiza- tion analysis, effectiveness and design, organization economics).

Toimituskuntaan kuuluvia van- hempia toimittajia (senior editors) ovat lisäksi:

- Donald C. Hambrick (Columbia University, New York; strategic management, executive lea- dership),
- Kenneth D. Mackenzie (Univer- sity of Kansas; organization de- sign, organization modeling),
- Trudi C. Miller (University of Minnesota; public sector, col- lective action models),
- John W. Slocum, Jr. (Southern Methodist University, Texas; strategic human resource man- agement),
- Andrew H. Van de Ven (Univer- sity of Minnesota; innovation and change) ja
- Robert Zmud (Florida State University; organizational infor- mation processing, effects of information technology, orga- nization communication).

Kaikki siis varsin tunnettuja ja arvostettuja tutkijoita.

#### Artikkelit ja niiden sisältö

Tätä kirjoitettaessa Organiza- tion Science -lehdessä on ilmesty- nyt vasta kolme numeroa. Tavoite- kuvauksen mukaisesti ko. nume- roissa julkaistut kirjoitukset ovat olleet sekä aiheeltaan että sisällöl- tään suhteellisen laajalle alueelle hajoavia. Yhteistä niille on tuntu- nut olevan lähinnä pyrkimys empi- rian ja teorian yhdistämiseen sekä pyrkimys alan teorianmuodostuk- sen kehittämiseen.

Luonteeltaan lehden kaksi en- simmäistä numeroa ovat tavano- maisia teemattomia numeroita. Sen sijaan lehden kolmas numero on teemanumero, aiheenaan »Longi- tudinal Field Research Methods for Studying Processes of Organi- zational Change». Teemanumeron toimittajina ovat George P. Huber ja Andrew H. Van de Ven.

Ennakkotietojen mukaan saman teeman käsittelyä tullaan jatka- maan myös vuoden viimeisessä numerossa (1990, vol 1, n:o 4).

#### Tähän mennessä julkaistut kirjoitukset

Kaiken kaikkiaan lehden kol- messa ensimmäisessä numerossa on julkaistu seuraavat 17 kirjoitus- ta:

- Can Organization Studies Be- gin to Break Out of the Normal Science Straitjacket? An Editor- ial Essay (Richard L. Daft ja Arie Y. Lewin; N:o 1)
- Developing More Encompass- ing Theories about Organiza- tions: The Centralization-Effect- iveness Relationship as an Example (George P. Huber, C. Chet Miller ja William H. Glick; N:o 1.)
- Electronic Groups at Work (Tom Finbolt ja Lee S. Sproull; N:o 1.)
- At the Crossroad: A Multiple- Level Explanation of Individual Attainment (Barbara S. Lawrence; N:o 1)
- Collaboration of Paradigm Shift ? Caveat Emptor and the Risk of Romance with Econo- mic Models for Strategy and Policy Research (Paul M. Hirsch, Ray Friedman ja Mit- chell P. Koza; N:o 1.)
- General Organizational Classi- fication: An Empirical Test Using the United States and Japanese Electronics Indust- ries (Dave Ulrich ja Bill McKel- vey; N:o 1.)
- Top Management Prestige and Organizational Bankruptcy (Richard A. D'Aveni; N:o 2.)
- The Bigman Metaphor for Ent- repreneurship: A »Library Tale» with Morals on Alternatives for Further Research (Alex Ste- ward; N:o 2.)
- Some Characteristics of One Type of High Reliability Organi- zation (Karlene H. Roberts; N:o 2.)
- The Double-Edge of Organiza- tional Legitimation (Blake E. Ashford ja Barrie W Gibbs; N:o 2.)
- Structural Evolution through Idiosyncratic Jobs: The Potenti- al for Unplanned Learning (Anne S. Miner; N:o 2.)
- Longitudinal Field Research Methods for Studying Processes of Organizational Change

- (Andrew Van de Ven ja George P. Huber; editoriaali, N:o 3)
- Images of Imaging: Notes on Doing Longitudinal Field Work (Stephen R. Barley; N:o 3)
  - A Dual Method for Case Studies: Synergistic Use of a Longitudinal Single Site with Replicated Multiple Sites (Dorothy Leonard-Barton; N:o 3)
  - Longitudinal Field Research on Change: Theory and Practice (Andrew M. Pettigrew; N:o 3)
  - Studying Changes in Organizational Design and Effectiveness: Retrospective Event Histories and Periodic Assessment (William H. Glick, George P. Huber, C. Chet Miller, D. Harold Doty ja Kathleen M. Sutcliffe; N:o 3)
  - Methods for Studying Innovation Development in the Minnesota Innovation Research Program (Andrew Van de Ven ja Marshall Scott Poole; N:o 3)

#### Kannattaako seurata?

Lehden sivuilla käytävää keskustelua kannattaa varmasti se-

rata ja aktiivitutkijoiden on syytä pitää huolta siitä, että lehti tilataan ainakin oman yliopiston tai korkeakoulun pääkirjastoon. Nykyisessä muodossaan lehti on varmasti vaivan arvoinen.

Lehden tulevaa kehitystä sekä sen potentiaalista merkitystä arviotaessa on lisäksi muistettava sitä julkaisevan taustayhteisön merkittävä asema amerikkalaisen hallinnon ja organisaation tutkimuksen piirissä. Tällä hetkellä TIMS:n julkaisuvalikoimaan kuuluvat järjestön lippulaivan, vuodesta 1954 lähtien ilmestyneen Management Science (12 N:o/vuosi/vol.) -lehden lisäksi julkaisut Interfaces, Mathematics of Operations Research, Marketing Science, Information Systems Research ja OR/TIMS Today. Tähän joukkoon Organization Science sopii uutena tulokkaana mainiosti.

Jo TIMS:n yleisen maineen ja merkityksen kannalta pitäisin kaiken kaikkiaan yllättävänä, jos Organizational Science ei muutamien vuosien sisällä kohoaisi yhdeksi tutkimusalueen tunnustetuimmista valtaehdistä. Siis jonkin ASQ:n (Administrative

Science Quarterly), AMR:n (Academy of Management Review) ja AMJ:n (Academy of Management Journal) rinnalle.

Tämän tasoisen (taustayhteisö, toimittajakunta, kirjoittajat) lehden syntymää voidaan hyvinkin pitää vuoden tapauksena organisaatiotutkimuksen alueella.

#### Tilausosoite

Lehteä voi tilata osoitteesta The Institute of Management Sciences, 290 Westminster Street, Providence, RI 02903, USA. Lehden tilaus hinta vuodelle 1990 on 25 \$ TIMS:n jäsenille, 30 \$ henkilöille, jotka eivät ole jäseniä ja 50 \$ kirjastoille ja muille organisaatioille. Liittymällä TIMS:in opiskelijajäseneksi (kuponkeja löytyy esim. Management Science -lehestä) julkaisun saa muistaakseni kymmenellä dollarilla.

Toistaiseksi Organization Science -lehteen voi tutustua ainakin Helsingin kauppakorkeakoulun kirjastossa. Esim. Tampereen yliopiston pääkirjastoon sitä ei ole vielä tilattu.

*Matti Mälkiä*

## VÄLJENNÄMME SEURAN JULKAISUVARASTOA!

Rajoitettu erä Hallinnon Tutkimus -lehden vanhoja numeroita on saatavilla hintaan 15 mk/numero (+ postikulut)

Tarjous hintaan on saatavissa seuraavia numeroita (suluissa vanha hinta): 1/1982 (30 mk), 2/1982 (30 mk), 1/1984 (35 mk), 2/1984 (35 mk), 1/1985 (35 mk), 2/1985 (35 mk), 1/1986 (40 mk), 2/1986 (40 mk), 4/1987 (25 mk), 2/1988 (35 mk), 3/1988 (35 mk), 4/1988 (35 mk), 1/1989 (35 mk), 2/1989 (35 mk), 3/1989 (35 mk) ja 4/1989 (35 mk).

Tarjous on voimassa 30. 8. 1991 asti tai niin kauan kuin tarjous hintaista erää riittää.

Tilaukset tulee toimittaa osoitteella: Hallinnon Tutkimuksen Seura, Tampereen yliopisto, Hallintotieteen laitos, PI 607, 33101 TAMPERE.