

peämistä merkittävämpänä muutokse-
na keskustelussa pidettiin laajojen ala-
tason verkostojen äyntyä, jotka
myös saattaisivat johtaa uusien esimer-
kiksi osuuskuntamuotoisten yritysten,
atk-tupien jne. syntyymiseen.

Tom Moring käsitteli erään miesroo-
lin kriisin kautta teknokratisoituneen ra-
tionallismin kriisiä. Kriisiytynyt mies-
tyyppi on anankastinen, rationalisti vail-
la kykyä tajuta arvoja ja vaillo ematio-
naalista näkemystä. "Voimme miele-
sämme käydä läpi hallinnossa tänään
toimivia miespuolisia vhamiehlämme
— kaikki ovat selvästi tämän sairausti-
lan riivaamia, ainakin osittain." *Strind-
bergin*, *Pinterin* ja *Kihimanin* hahmotta-
mien kirjallisten kriisilvaihekuvausten
kautta hahmottuu miehuuden kriisi laa-
jasti kulttuurisesti vallitsevana tilana,
jossa keskustelu siirtyy naiseen vaillo-
käytön muotoihin ja johtamistyyliin.

Siihen keskusteluun — tosin toisesta
lähtökohdasta — tarjosi näkökulman
Eeva Peltonen, joka hahmotteli "hella-
poliisiprojektia", tutkimusta suomalai-
sen naisen vahvasta kontrollivaiheesta.
Naisten kontrolliin avulla perheet on il-
lletty "hyvinvointivaltion" kontrolliin pii-
riin ja "sivillisoiu". Pöhdittiin, onko li-
miö erityisen vahvasti suomalainen, on-
ko se väistyvä ja purettavissa. Lopuksi
keskustelussa sivuttiin naisiin kohdis-
tuvia kontrollin muotoja, hallintaa pel-
kojen ja konservatiivisuuden kautta.

Ryhmään osallistui kahdeksan hen-
keä, joista kuitenkin suurin osa naisia.
Kenenkähän toimesta nais-, mies- tai
sukupuolijärjestelmän tutkimus gettois-
tuu?

Marja Keränen

* * *

TYÖRYHMÄ 4: NAISET, MIEHET JA HALLINTO

Työryhmässä haluttiin laajentaa "tra-
ditionaalista" naistutkimuksen aihepii-
riä naisten ja miesten aseman ja vuoro-
vaikutuksen tarkastelemaan hallinnossa
sekä naisia ja miehiä koskevan hallin-
nan tarkastelemaan hallinnollisten ammat-
tikulttuurien ja elämäntapakulttuurien
muuttuessa.

Viveca Ramstedt-Silén problematisoi
työelämän uudistamispyrkimyksiä nais-
ten kannalta. Hän totesi nykyisten osal-
listumisjärjestelmien rakentuneen teol-
lisuustuotannon tarpeille ja jättävän
naiset ulkopuolelleen. Naisten tarpeita
varten luodaan erillisiä sivuelimiä. Onko
luotavissa uusia osallistumismuotoja,
joissa sukupuolihierarkia purkautuisi?
Naisten organisaatioiden huipuille kil-