

DUUNIMENTORI – ASEENTEESTA REKRYTOINTIIN – HANKE VAMMAISTEN JA PITKÄAIKAISSAIRAIDEN NUORTEN TYÖLLISTYMISEN EDISTÄMISEKSI

Lihastautiliitto ry:n hallinnoima asennemuokaus-hanke Reilu Rekrytointi (RAY 2012–2013) ja aiempi Sisäänheitto työelämään! -hanke (2006–2008) osoittivat selvän tarpeen jatkaa asennetyötä kohti konkreettista rekrytointia. Nuorten aktivoimiseksi itsenäiseen työnhakuun on luotava uusia keinoja, jotka liittyvät läheisesti nuorten elämään ja arkeen. Myös työmahdollisuuksia tarvitaan syrjäytymisvaarassa oleville nuorille eri maakunnissa. Tarve nousee esiin myös vammaisjärjestöjen työllistymiseen liittyvässä asiakastyössä ja nuorten sopeutumisvalmennuskursseilla sekä tapahtumissa saaduissa palautteissa.

Nyt vammais- ja kansalaisjärjestöjen yhteistyönä tartutaan ajankohtaisen nuorisotakuun toteutumisen edistämiseen ja vammaisten nuorten työllistymisen parantamiseen tarjoamalla työpaikkoja nuorille.

Duunimentori – Asenteesta rekrytointiin -hankkeen (2014–2016) päätavoitteena on edistää vammaisten ja pitkäaikaissairaiden nuorten työllistymistä tukemalla matalan kynnyksen työpaikkojen syntymistä järjestöjen paikallistasolle. Toisena päätavoitteena on aktivoida ja rohkaista nuoria kohtaamaan työnantajia. Hanke on osa Raha-automaattiyhdistyksen Paikka auki – Nuoret työelämään -avustusohjelmaa, joka tarjoaa satoja työpaikkoja ympäri Suomea alle 29-vuotiaille nuorille aikuisille.

Duunimentorin pohjana toimii projektissa luotava duunimentori-malli, jonka kautta tarjotaan konkreettista apua nuoren palkkaamiseen. Mallin kautta kartoitetaan järjestöjen mahdollisuuksia työllistää nuoria ja luodaan verkostoja järjestöjen välille rekrytointi-intressien yhdistämiseksi esimerkiksi paikallistasolla. Duunimentori-hankkeen työntekijät auttavat järjestöjen paikallisyhdistyksiä hakemaan Raha-automaattiyhdistykseltä rahotusta nuoren työntekijän palkkaamista varten. Palveluihin kuuluu hakulomakkeiden täyttämisen apu. Hankkeen kautta saa tietoa myös muista mahdollisuuksista: palkkatuesta, työkokeilusta, työharjoittelusta ja oppisopimuskoulutuksesta. Tukea saa myös arviointiin ja seurantaan. Hanke koostaa mentorointipaketin järjestötyönantajien käyttöön sekä tukee järjestöihin tai alueyhdistyksiin palkattuja nuoria ja näiden työnantajia. Duunimentori tukee nuorta myös yhdistyksen jälkeisen työn haussa. Duunimentorit järjestävät koulutuksia ja antavat puhelin- ja sähköpostineuvontaa tai voivat tulla paikan päälle.

Duunimentori-hankkeen vahvuutena on työskentely nuorten kanssa mm. toiminnan suunnittelussa ja käytännön toteutuksessa. Näin saadaan projektissa kehitettäviin keinoihin nuoren ääni mukaan ja keinoja kohdennettua sinne, missä nuoret ovat: kouluun, internetiin, sosiaaliseen mediaan ja mobiili-

ympäristöön. Toiminnallisena vahvuutena ovat vammaisjärjestöjen työllisyshankkeista ja Lihastautiliiton työllisyystoiminnasta saatu pitkä kokemus sekä uudenlaiset ja perinteiset yhteistyökumppanit.

Rohkaisua työnhakuun uusin keinoin

Vammaiset ja pitkäaikaissairaat nuoret eivät kouluttautumisestaan huolimatta hae työpaikkoja aktiivisesti. Taustalla on usein pelko siitä, miten vamma tai sairaus vaikuttaa työelämässä selviytymiseen. Epäonnistuminen työnhaussa ja työttömyys puolestaan aiheuttavat huolta koulutuksen vanhenemisesta ja lannistavat nuorta. Varsinkaan työkyvyttömyyseläkkeellä olevat vammaiset nuoret eivät hakeudu asiakkaiksi TE-toimistoihin (Sisäministeriön työelämään -verkkosivulla toteutettu käyttäjäkysely 2013). Maailmanlaajuisesti sama trendi on havaittavissa nuorten keskuudessa laajemminkin: vain 45 % valmistuneista nuorista kokee olevansa valmiita työelämään (ManpowerGroup 2012). Suuri osa valmistuneista nuorista on siis vaarassa syrjäytyä työmarkkinoilta.

Duunimentori-hankkeessa on tämän vuoksi tuotettu ajassa olevia motivoivia työnhaun välineitä. Hankkeen ensimmäisenä vuonna 2014 tehtiin kahdeksan työelämään liittyvää motivoivaa videota, joita voidaan käyttää oppilaitoksissa opettajan johdolla tai itsenäisesti. Kuhunkin videoon on laadittu myös tehtäviä oppitunneilla tai esimerkiksi työhönvalmennuksessa käsiteltäviksi. Videoissa korostuvat kaikille nuorille yhteiset asiat, esimerkiksi heidän ajatuksensa elämästä, työstä ja työn hakemisesta. Videoissa kerrotaan esimerkiksi kesätyöpaikan hausta, ammatinvaihdosta sairastumisen vuoksi, yrittäjänä toimimisesta ja työhaastatteluista sekä työnantajan että työnhakijan näkökulmasta. Peruskoulujen käyttöön tarjottavat dokumentit toimivat asennetiedotuksena vammaisille nuorille itselleen, muille nuorille sekä nuoremmille oppilaille. Dokumenttien vaikuttavuudesta tehdään pilottitutkimus vuoden 2015 aikana.

Videot ja hankkeessa tehty työnhaun hyötypeli, The Työnhakupeli, löytyvät www.duunimentori.fi



Antero Kautto esiintyy Duunimentori-hankkeen videolla kertoen omasta urastaan yrittäjänä.

verkkosivustolta ja ovat kaikkien vapaasti käytettävissä. The Työnhakupeli tuo tutuksi TE-toimistossa asioimisen ja työnhaussa huomioitavia seikkoja. Pelin pelaamiseen menee aikaa noin 15 minuuttia ja se toimii uusimmilla nettiselaimilla. The Työnhakupelissä pelaaja pelaa yhtä kolmesta työnhakijasta ja käy läpi, kuinka ilmoittaudutaan TE-toimistoon ja mitä tarvitaan mukaan, kun vieraillaan TE-toimistossa. Toimistossa käynnin jälkeen pelissä pääsee hakemaan töitä ja tutuksi tulee myös työhaastattelu. Pelin kautta pyritään tavoittamaan ennen kaikkea ne nuoret, jotka eivät välttämättä lähde koulutuksiin, mutta tarvitsisivat kuitenkin tietoa työhausta.

Hanke järjestää vuosittain eri puolilla Suomea Potkua näkymiseen -koulutuksia. Koulutuksissa käydään läpi sosiaalisen median käyttöä työnhaussa. Usein mukaan pyydetään myös TE-toimiston edustajaa puhumaan TE-palveluiden tarjonnasta työnhakijoille. Koulutukset on suunnattu työnhakijoille, työ-

Valitse hahmo



VALITSE



VALITSE



VALITSE

The Työnhakupelissä voit hakea töitä eri henkilöinä.

hönvalmentajille ja järjestöjen työntekijöille. Vuonna 2015 koulutuksia järjestetään muun muassa Turussa, Helsingissä, Lappeenrannassa, Kuopiossa ja Vaasassa.

Hankkeessa on luotu myös mobiilioptimoitu verkkosivusto työnhakijan ja työnantajan

yhteen saattamiseksi. Työnantajat voivat ilmoittaa avoimista työpaikoista ja työharjoittelupaikoista hankkeen verkkosivun kautta *ilmoita avoimesta työpaikasta* -kohdassa. Duunimentori-hankkeen verkkosivulinkki löytyy myös www.te-palvelut.fi -verkkosivuilta *työnantajalle*-osiosta ja sieltä kohdasta *tukea rekrytointiin*.

Käy tutustumassa Duunimentorin uusiin verkkosivuihin www.duunimentori.fi ja tykkää hankkeen sivuista Facebookissa tai seuraa hanketta Twitterissä.

Paikka auki -avustusohjelmasta löytyy lisätietoja: www.paikkaauki.fi

Avustusohjelman kautta avoinna olevat työpaikat löytyvät: <https://www.facebook.com/tyotakiitos>

Jaana Halin, FM, projektipäällikkö, Duunimentori-hanke, Lihastautiliitto ry

Kaisa Karvonen, FM, projektisuunnittelija, Duunimentori-hanke, Lihastautiliitto ry

Duunimentori-hankkeen yhteistyökumppanit:

Invalidiliitto ry, Kuuloliitto ry, Mielenterveyden Keskusliitto ry, Neuroliitto ry, Näkövammaisten Keskusliitto ry, Suomen Kuurosokeat ry, Suomen Punainen Risti/Varsinais-Suomen piiri, Asumispalvelusäätiö Aspa/Työ – tie osallisuuteen, Vates-säätiö, ATK-palvelu Gigabitti, ManpowerGroup, Verke - Verkkonuorisotyön valtakunnallinen kehittämiskeskus, Valtakunnallinen Vammaisneuvosto (VANE)