

Prologos ry:n gradupalkinnot: Ansiokkaat maisterintutkielmat paneutuivat valmennussuhteeseen, jaettuun kulttuuriin ja työhaastatteluihin

Kaisa Laitinen & Tomi Laapotti

Viittausohje:

Laitinen, K, & Laapotti, T. (2022). Prologos ry:n gradupalkinnot: Ansiokkaat maisterintutkielmat paneutuivat valmennussuhteeseen, jaettuun kulttuuriin ja työhaastatteluihin. *Prologi – Viestinnän ja vuorovaikutuksen tieteellinen aikakauslehti*, 17(1), 80–81. <https://doi.org/10.33352/prlg.112579>

To cite this article:

Laitinen, K, & Laapotti, T. (2022). Prologos ry:n gradupalkinnot: Ansiokkaat maisterintutkielmat paneutuivat valmennussuhteeseen, jaettuun kulttuuriin ja työhaastatteluihin [Prologos Master's Thesis Awards: Three winners focused on coaching relationships in athletics, shared cultures in multicultural workplaces, and communication competence in job interviews]. *Prologi – Journal of Communication and Social Interaction*, 17(1), 80–81. <https://doi.org/10.33352/prlg.112579>

Prologi

– Viestinnän ja vuorovaikutuksen
tieteellinen aikakauslehti

journal.fi/prologi/

ruotsiksi: Prologi – Tidskrift för Kommunikation och Social Interaktion
englanniksi: Prologi – Journal of Communication and Social Interaction

Julkaisija: Prologos ry.



Avoin julkaisu / Open Access
ISSN 2342-3684 / verkko
ISSN 1795-7613 / painettu versio

Puheenvuoro

Prologi, 17(1)

80–81

<https://doi.org/10.33352/prlg.112579>

Prologos ry:n gradupalkinnot: Ansiokkaat maisterintutkielmat paneutuivat valmennussuhteeseen, jaettuun kulttuuriin ja työhaastatteluihin

Kaisa Laitinen

yliopistonlehtori

Kieli- ja viestintätieteiden laitos,

Jyväskylän yliopisto

kaisa.a.m.laitinen@jyu.fi

Tomi Laapotti

tutkijatohtori

Kieli- ja viestintätieteiden laitos,

Jyväskylän yliopisto

tomi.laapotti@jyu.fi

Prologos ry palkitsi ansiokkaita viestinnän ja vuorovaikutuksen alan graduja Vuorovaikutuksen teemapäivässä 8.10.2021. Yhdistyksen ensimmäistä kertaa jakamat gradupalkinnot myönnettiin kolmelle maisterintutkielmalle. Palkinnon saivat Matilda Bogdanoff (Helsingin yliopisto), Karoliina Karppinen (Tampereen yliopisto) ja Essi Salminen (Jyväskylän yliopisto). Gradupalkinnoilla yhdistys halusi nostaa esiin opinnäytetöitä ja niiden tekijöitä sekä rohkaista tekemään alaa edistävää ja keskustelua herättävää viestinnän ja vuorovaikutuksen tutkimusta. Gradut ovat oleellinen osa maisterintutkintoa ja tarjoavat parhaimmillaan mielekkäitä käytännön sovelluksia ja mielenkiintoisia tutkimuksellisia avauksia. Joskus gradu päättyykin jatkoystämisen myötä julkaistavaksi tutkimusartikkeliksi. Graduprosessi saattaa johdattaa myös akateemiselle uralle. Seuraavaksi esittelemme lyhyesti palkitut työt.

Matilda Bogdanoff tarkasteli tutkielmassaan ”Kilpailevat diskurssit suomalaisten huippuyleisurheilijoiden puheessa valmennussuhteesta” valmennussuhteita ja niistä puhumista yleisurheilun kontekstissa relationaalisen dialektiikan (Baxter & Montgomery, 1994; Baxter, 2011) teoriaa soveltaen. Maajoukkuetason yleisurheilijoiden puheesta löytyi neljä kilpailevaa diskurssiparia valmennussuhteesta: 1) tasavertaisuuden ja epäsymmetrisyyden diskurssit, 2) välittömyyden ja instrumentaalisuuden diskurssit, 3) riippuvaisuuden ja itsenäisyyden diskurssit ja 4) vaativuuden ja inhimillisyyden diskurssit.

Bogdanoff on itsekin huippu-urheilija, ja hän pohtii työssään syvällisesti myös omaa positiotaan suhteessa tutkittavaan aiheeseen ja aineistoon. Bogdanoffin tulokset korostavat aiheen ja siihen liittyvien käsitysten moniäänisyyttä.

“Diskursseissa kuului paitsi urheilijoiden oma vuorovaikutushistoria myös laajemmat kulttuuriset oletukset kilpaurheilun ja urheiluvallan luonteesta. Havaittuja diskursseja läpäisi puhe kilpaurheilun raakuudesta, osapuolten keskinäisestä välimatkasta ja vallasta,” Matilda Bogdanoff kuvaa työssään.

Lue lisää gradusta: <http://urn.fi/URN:NBN:fi:huilib-202012155031>

Karoliina Karppinen syventyi monikulttuuristen työyhteisöjen vuorovaikutukseen tutkielmassaan ”Jaettu kulttuuri ja vuorovaikutus monikulttuurisissa työyhteisöissä”. Tutkielma edistää tieteellistä ja yhteiskunnallista keskustelua työelämän moninaisuuteen ja sen ymmärtämiseen liittyen. Tutkielmassa hän käytti uudenlaista jaetun kulttuurin käsitettä. Jaettu kulttuuri mahdollistaa uuden tavan tarkastella työyhteisöjen vuorovaikutuksessa muodostuvia kulttuureita ja korostaa vuorovaikutussuhteiden merkitystä. Jaettua kulttuuria tarkastellaan näin ollen rajatun yhteisön vuorovaikutuksessa rakentuvana prosessina.

Tutkielman tulokset esittävät työyhteisön monikulttuurisuuden monimuotoisena ilmiönä, jossa korostuvat esimerkiksi asenteet, oppiminen, hierarkia, yhteisesti jaetut arvot ja päämäärät, yhteiset professiot sekä ammatillisten ja läheisten vuorovaikutussuhteiden yhdistelmät. Tekijä painottaa lisäksi monimuotoisuuden tunnistamisen tärkeyttä. “Tutkielman tuloksia sekä aiempaa tutkimuskirjallisuutta tarkastelemalla voidaan tulla siihen johtopäätökseen, että monikulttuurisissa työyhteisöissä voi muodostua oma, muista kulttuureista eriteltävissä oleva jaettu kulttuurinsa. Tutkielma myös osoittaa tarpeen tunnistaa ja ottaa huomioon kulttuuristen identiteettien kompleksisuus työelämässä,” tiivistää Karoliina Karppinen.

Lue lisää gradusta: <https://urn.fi/URN:NBN:fi:tuni-202103032370>

Essi Salminen tarkasteli tutkielmassaan ”Rekrytoijien vuorovaikutusosaaminen ja siihen liittyvät haasteet työhaastatteluissa” rekrytoijien käsityksiä ja kokemuksia vuorovaikutusosaamisesta työhaastattelutilanteessa. Työ tuo esiin monipuolisesti työhaastatteluvuorovaikutukseen kytkeytyviä erityispiirteitä ja niiden suhdetta vuorovaikutusosaamiseen. Työhaastatteluvuorovaikutus vaatii Salmisen mukaan rekrytoijilta monipuolisesti osaamista. Esimerkiksi ymmärrys tavoitteista ja ennakkokäsityksistä, kyky suunnitella vuorovaikutusta sekä motivaatiotekijät ja kuunteleminen ovat keskeisiä. Kaiken kaikkiaan vuorovaikutusosaaminen nähtiin keskeisenä rekrytoijan työssä.

Tutkielmassa korostetaan myös työhaastatteluun liittyviä haasteita. Esimerkiksi tunnetiloihin, huumoriin ja substanssiosaamiseen kytkeytyi haasteita. “Eräs haastateltavistani kertoi työhaastattelemisen olevan kuin ’salapoliisityötä’, koska rekrytoijan on osattava kysyä juuri oikeita kysymyksiä, juuri kyseiselle hakijalle sopivalla tavalla, jotta työhaastattelun olisi mahdollista toteutua parhaalla mahdollisella tavalla eli tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti,” kiteyttää Essi Salminen tutkielmassaan.

Lue lisää gradusta: <http://urn.fi/URN:NBN:fi:juyu-202105112717>

Palkitut maisterintutkielmat ovat osoitus viestinnän ja vuorovaikutuksen kysymyksiin keskittyvien opinnäytetöiden merkityksellisyydestä sekä siitä laajasta skaalasta, jolla viestinnän ja vuorovaikutuksen tutkimusta voidaan lähestyä.

TITLE IN ENGLISH:

Prologos Master’s Thesis Awards: Three winners focused on coaching relationships in athletics, shared cultures in multicultural workplaces, and communication competence in job interviews