

## ”AINA OPPII, KUN LÄHTEE UUTEEN MUKAAN” – JOHANNA VESTERISEN HAASTATTELU

Suomen tieteellisen kirjastoseuran (STKS) hallitus sai vuodenvaihteessa uuden vahvistuksen, kun Johanna Vesterinen liittyi mukaan. Hänen mukaansa kirjastojen merkityksestä yhdenmukaisuuden ja tasa-arvoisuuden vahvistajana on puhuttava entistä pontevammin – myös kirjastokentän ulkopuolella.

STKS:n vuosikokouksessa marraskuun lopussa hallitukseen valittiin uutena jäsenenä Varastokirjaston johtaja Johanna Vesterinen. Tässä pienessä haastattelussa hän avaa ajatuksiaan seurasta sekä kirjastokentän ajankohtaisista ja tulevista haasteista.

Mikä kirjastotyössä on parasta?

”Työpaikkani on Varastokirjasto, ja se on jo sinällään uniikki toimija kirjastokentällä. Asiakkaitamme ovat kaikki kotimaiset kirjastot ja tietopalveluyksiköt sekä noin 600 muuta kirjastoa ympäri maailman. Tässä työssä on monta parasta asiaa: työn vaihtelevuus ja asiakaskunnan kirjo, yhteistyö kirjastosektoreiden kanssa, kollegat ja verkostot. Oman kiinnostavan lisän työhön tuo myös se, että olemme opetus- ja kulttuuriministeriön alainen virasto”, Johanna Vesterinen kertoo.

Mikä sinua kiinnostaa STKS:n toiminnassa?

”Olen ollut STKS:n rivijäsen vasta muutamana vuotena ja seurannut toimintaa kentän laidalta. Kun minua kysyttiin ehdokkaaksi hallitukseen, suostuin. Aina oppii, kun lähtee uuteen mukaan. Toiminta STKS:n hallituksessa on paras tapa tutustua seuran toimintaan – ja keino vaikuttaa toiminnan suuntaan.”

”Minulle STKS merkitsee tätä: se yhdistää tiede- ja erikoiskirjastojen asiantuntijat verkostoksi. Seura toimii – kansallisesti ja kansainvälisesti.

Alakohtaiset työryhmät tekevät työtä rakkaudesta lajiin, yhdessä kirjasto- ja tietopalvelualan kehittämiseksi.”

Mistä kirjastoalalla pitäisi puhua juuri nyt?

”Kuluneen vuoden aikana on käynyt erittäin selväksi, miten suuri merkitys kirjastoilla on. Etenkin silloin, kun ne eivät ole vapaasti käytettävissä tai toimivat rajoitetusti. Kirjastoissa konkretisoituu tasa-arvoisuus. Sen rajoittaminen osuu kipeimmin niihin, jotka sitä eniten tarvitsevat. Mielestäni tästä, siis kirjastojen merkityksestä yhdenmukaisuuden ja tasa-arvoisuuden ilmentymänä, tulee puhua laajemmin kuin vain alan sisällä.”

”Vuonna 2020 päivitettiin kirjastojen sektorikohtaisia strategioita. Koetimme tunnistaa lähiaikojen trendejä ja niiden vaikutuksia toimintaan. Kirjastoalalla on osattu nähdä nykyhetkeä kauemmas, mutta miten nopeasti pystymme reagoimaan tai päivittämään toiminnan suuntaa? Mielelläni osallistuisin keskusteluun, missä aiheena olisi esimerkiksi tulevaisuustaidot: mitä sillä tarkoitetaan, miten oppia tulevaisuustaitoiseksi ja mitä tekemistä sillä on kirjastoalan kanssa. ♦

