

## TYÖ JA TYÖYHTEISÖT MUUTOKSESSA – ENTÄ TYÖN MERKITYKSELLISYYS?

Olemme viime vuosina tottuneet vastaamaan kyselyihin etä- tai monipaikkatyön aiheuttamista muutoksista sekä niiden tuottamista eduista ja haitoista. Työyhteisöissä keskustelua käydään usein lähinnä konkreettista työtappoihin, -tiloihin ja -välineisiin liittyvistä muutoksista tai muutossuunnitelmista. Näiden pohdintojen varjoon voi jäädä vaikeampia kysymyksiä, joista yksi tärkeimpiä on työn merkityksellisuuden kokemus ja sen mahdollinen heikentyminen muutosten keskellä.

Catherine Bailey ja Adrian Madden ovat artikkelissaan *What Makes work meaningful – Or meaningless* (2016) kuvanneet kiinnostavasti merkityksellisuuden kokemukseen liittyviä eri elementtejä. Baileyn ja Maddenin mukaan merkityksellisyys on kombinaatio, joka muodostuu organisaation tavoitteiden ja arvojen, työtehtävien ja -roolien sekä vuorovaikutuksen tuottamasta merkityksellisyydestä.

Tärkeänä lähtökohtana ovat Baileyn ja Maddenin mukaan organisaatiossa selkeästi sanoitetut tavoitteet ja arvot, jotka ovat aitoja ja todellisia. Työtehtäviin ja rooleihin liittyvä merkityksellisyys syntyy, kun jokaisen työntekijän panos linkitetään organisaation laajempiin tavoitteisiin ja samalla tehdään ymmärrettäväksi, kuinka jokainen omassa työroolissaan voi vai-

kuttaa yhteisten tavoitteiden edistämiseen. Vuorovaikutukseen kytkeytyvä merkityksellisyys puolestaan syntyy, kun työntekijät ovat yhteydessä työstä hyötyviin asiakkaisiin ja omassa työyhteisössä vuorovaikutus on kannustavaa ja positiivista.

Edellä kuvattuja merkityksellisuuden elementtejä on hyvä pohtia uudestaan nyt, kun työ ja työyhteisöt ovat muutaman viime vuoden aikana muovautuneet – tai muovautumassa – monin tavoin uudenaikaisiksi.

\*\*\*\*\*

Viime vuosien muutoksia tieteellisissä kirjastoissa kuvataan tarkemmin tämän lehden yhteisartikkelissa, johon osallistui yhdeksän henkilöä yliopisto- ja amk-kirjastoista. Toinen laaja yhteisartikkeli tarjoaa eri kirjastosektoreihin liittyviä näkemyksiä avoimen tiedon ja tieteen tavoitteista ja mahdollisuuksista vuoteen 2030 mennessä – artikkeli pohjautuu kirjastonjohtajien KINE-päivillä pidettyihin esityksiin ja paneelikeskusteluun.

Signumin numeroiden 1–3/2022 sisältöjä voit palauttaa mieleen tämän numeron vuosikatsausartikkelista – ja aiempien numeroiden artikkeleihin voit aina palata Signumin verkkosivujen arkistossa. Antoisia lukuhetkiä Signumin parissa!

*Mika Holopainen*