

Kui tämmöttii?

■ Riitta Mustonen

Pari viikkoa Turun yliopiston kehitysjohtajana on takana. Yliopistossa tuli vuoden vaihteessa voimaan organisaatiouudistus, jonka tavoitteena on koota tutkimukseen toimialaan liittyvät tukitoimet ja strategiset kehittämistoimet yhteen. Syntyi Turun yliopiston Kehittämispalvelut.

Kui tämmöttii? Eli miksi ja miten tähän päädyttiin?

Tieteen teko muuttuu, mutta niin muuttuu myös ympäröivä yhteiskunta ja sen vaatimukset. Yliopistoilta odotetaan mitattavia tuloksia. Yliopistojen on menestyttävä keskinäisessä kilpailussa ulkopuolisesta rahoituksesta, parhaiden rekrytoimisessa ja houkuttelevien tutkimusympäristöjen luomisessa. Tutkimusjulkaisujen määrän ja laadun kehitystä seurataan tiiviisti.

Kansallinen TUHA-verkosto (Korkeakoulujen tutkimuksen tuen ja hallinnon verkosto) korostaa korkeatasoisen ja vaikuttavan tutkimuksen tukemista. Tarvitaan vuorovaikutusta ja yhteistyötä, kokemusta ja tiedon jakamista, koordinaatiota ja yhteistä vaikuttamista. Tuki on tervetullutta niin yliopistojen johdossa kuin tutkijoiden ja asiantuntijoidenkin tasolla.

Kehittämispalveluiden perustaminen on osa Turun yliopiston hallinnon rakenteita ja prosesseja koskevaa ja nyt päätyntä selvitystyötä (HalRake). Selvitystyön tavoitteena oli yliopiston hallinto- ja tukipalveluiden hallittu keventäminen ja hallintokustannusten pienentäminen suhteessa yliopiston kokonaismenoihin. Kaksivuotisen selvitystyön aikana yliopistopalveluissa on tehty lukuisia muutoksia liittyen mm. talous- ja henkilöstöhallintoon, tilahallintoon ja -palveluihin, opintohallintoon ja kirjastopalveluihin.

HalRakea on esitelty johtoryhmissä, laitostohtajatapaamisissa ja muissa vastaavissa tilaisuuksissa. Lisäksi on järjestetty työpajoja, info-

ja keskustelutilaisuuksia. Yliopistolaiset ovat saaneet antaa palautetta suunnitelmista ja selvitystyön loppuraportista on saatu lausunnot tiedekunnilta, erillisiltä laitoksilta ja ylioppilaskunnalta. Asia on ollut säännöllisesti esillä yliopiston hallituksessa.

HalRaken ensisijainen tavoite on ollut palvelujen ja hallinnon tehostaminen, ei henkilöstön vähentäminen. Sivistystyönantajien keräämien tietojen mukaan (Sivistystyönantajat ry, Tilastojulkaisu 2014 yliopistot) Turun yliopiston opetus- ja tutkimushenkilökunnan määrä on kasvanut (+2,8 %) ja muun henkilökunnan määrä vähentynyt (-1,4 %) (syksystä 2013 syksyyn 2014). Turun yliopiston linjana on, että ytimenettelyä vältetään. Tässä on onnistuttu hyvin.

Se, mihin nyt seuraavassa vaiheessa keskitytään, on tutkimusedellytysten tukeminen ja niiden kehittäminen. Kehityspalvelut on perustettu tätä varten.

Yliopistossa on toki jo toteutettu paljon näitäkin tukitoimia. Tiedekunnat ja laitokset ovat kuitenkin erilaisia, samoin niiden tarpeet ja resursointi. On toimintoja, jotka ovat hajallaan ja toisaalta strategisesti merkittäviä kehittämiskohteita, joilta puuttuu yliopiston tasolla kotipesä.

Yhteisiä tarpeita siis on ja kehitettävää riittää. Kansainvälinen yhteistyö, tutkimusinfrastruktuurit, tutkijakoulutus, kilpailun tutkimusrahoituksen hakeminen, laatutyö, innovaatiopalvelut, koulutusvienti – kaikki nämä ovat esimerkkejä aihepiireistä, joihin organisaatiouudistuksella halutaan nyt voimallisesti pureutua. Joissakin asioissa riittää pelkkä koordinointi, jotkut tukitoimet sen sijaan vaativat enemmän pohdintaa ja yliopiston sisäistä järjestäytymistä. Tiedekunnat ja laitokset voivat oppia toisiltaan ja hyviä käytänteitä tulee levittää.

Oma perehdytykseni kehitysohjoajana on täydessä vauhdissa ja edessä on mielenkiintoinen tehtäväkenttä. Turun yliopisto on näyttäytynyt uudelle työntekijälle innostavana, tiukasti tulevaisuuteen katsovana ja kehittämistyöhön sitoutuneena. On vankka halu rakentaa entistä korkeatasoisempi ja vaikuttavampi tulevaisuuden yliopisto. Tätä tavoitetta tukevat myös valmis- teilla olevat tutkimuksen kansainvälinen kokonaisarviointi ja yliopiston uusi strategia.

Kirjoittaja on Turun yliopiston kehitysohjoaja.

BIOTALOUDEN TUTKIMUSYMPÄRISTÖ

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy on rakentanut biomassan jalostamiseen tähtäävän tutkimus- ja pilotointikeskuksen Espoon Kivenlahteen. Bioruukki tarjoaa yrityksille maailmanluokan puitteet uusien teknologioiden kehittämiseen sekä kansallisen biotalousstrategian toteuttamiseen. Se toimii Suomelle tärkeillä puhtaan teknologian alueilla, joita ovat bioenergia, biomassan hyödyntäminen arvotuotteiksi (mm. biokemikaaleiksi) sekä kierrätys.

Kyseessä on yksi merkittävimmistä VTT:n investoinneista tällä vuosikymmenellä ja suurin biotalouden tutkimusympäristö Pohjoismaissa. Se palvelee yritysten prosessi- ja tuotekehitystoimintaa sekä VTT:n ja sen tutkimuskumppanien projekteja. Bioruukki yhdistää VTT:n kemian, energian ja biomassan käsittelyyn liittyvän osaamisen. Se tarjoaa mahdollisuuden selvittää, mitkä biojalostamokonseptit ja ideat ovat sekä teknisesti että taloudellisesti järkeviä. Erityisesti tämä koskee biopolttoaineiden ja arvokkaiden kemikaalien tuotantomenetelmien kehitystä.

Vanhan kirjallisuuden päivät

Intohimo



Sastamalassa 26.-27.6.2015

- * noin 60 antikvaarista kirjamyymäjä
- * yli 50 esittelypistettä
- *seminaareja * keskusteluja
- * konsertteja
- * Lasten omat kirjapäivät
- * telttaravintola * Runoklubi
- * vapaa pääsy

Elämäsi
kirjan
löytöpaikka!

www.vanhankirjallisuudenpaivat.com