

## Akateemiset meriitit kriteerinä professorintehtäviin valittaessa

■ Riitta-Liisa Korkeamäki

Professorit Joel Kivirauma ja Markku Jahnukainen esittivät (*Tieteessä tapahtuu* 2/2015) Oulun yliopiston kasvatustieteiden tiedekunnan erityispedagogiikan professorivalintamenettelyyn liittyvän kysymyksen: ”Ollaanko Oulussa siirtymässä uuteen yliopiston johtamiskulttuuriin, jossa perinteiset akateemiset meriitit korvataan paikallisilla intresseillä?” Valmisteluryhmän puheenjohtajana esitän tähänastisesta prosessista seuraavaa:

Oulun yliopiston rekrytointiohjeiden mukaisesti kasvatustieteiden tiedekunnan valmisteluryhmä laati hakukuulutuksen erityispedagogiikan professorin tehtävän täyttöä varten. Hakukuulutus julkaistiin Oulun yliopiston yhteisessä hakuilmoituksessa 21.2.2014. Määräaikaan mennessä 24.3.2014 tehtävää haki viisi hakijaa. Valmisteluryhmä kutsui kolme ulkopuolista arvostettua asiantuntijaa, joista yksi oli kansainvälinen arvioitsija, arvioimaan hakijat ja asettamaan heidät järjestykseen. Arvioinnin tulok-

sena oli, että kukin arvioitsija asetti eri hakijan ensimmäiselle sijalle, jolloin valmisteluryhmällä oli tehtävään kolme kärkiehdokasta. Valmisteluryhmä päätti 18.9.2014 kutsua kaikki kolme kärkihakijaa antamaan opetusnäytteen ja tulemaan haastatteluun. Hakijoiden tieteellisestä tuotannosta tehtiin bibliometrinen analyysi. Hakuasiakirjojen, haastatteluiden ja ulkopuolisten arvioitsijoiden lausuntojen perusteella valmisteluryhmä päätyi perusteellisen harkinnan jälkeen siihen, että lähetetään kolmen kärkihakijan hakuasiakirjat vielä yhdelle kansainväliselle asiantuntijalle. Tämä asiantuntijalausunto ei ole vielä tätä kirjoitettaessa saapunut, joten prosessi on kesken eikä esitystä erityiskasvatuksen professorin tehtävään ole vielä tehty.

**Kirjoittaja on kasvatustieteen professori ja kasvatustieteiden tiedekunnan dekaani Oulun yliopistossa.**