

---

**Tiina Taipale & Eeva Houtbeckers**

# **Kestävyyssajattelu ILO:n vihreän työn raporteissa ja työelämän tutkimus kestävyys siirtymässä**

---

## **Tiivistelmä**

Tarkastelemme artikkelissamme, miten työelämän ja ympäristökysymysten yhtymäpintoja on kuvattu Kansainvälisen työjärjestö ILO:n vihreän työn raporteissa. Esitämme, että raporteissa on käyttökelpoisia jäsenyksiä siitä, miten työelämän teemat ja ympäristökysymykset nivoutuvat yhteen. Listaamme ILO:n julkisesti verkossa saatavilla olevat vihreän työn raportit ja kuvaamme, millaisista teemoista raporteissa on kirjoitettu. Keskitymme tarkemmin kahden keskeiseen raporteissa esille nousevaan teemaan: (1) ilmastonmuutoksen ja (2) kestävyys siirtymän vaikutuksiin työhön ja työllisyyteen. Tarkastelemme vihreän työn raportteja tukeutuen aikaisemmassa tutkimuksessa tunnistettuun eroon heikon ja vahvan kestävyysajattelun välillä. Lisäksi esitämme, että raporttien teemoihin perehtyminen antaa työelämän tutkijoille ja kehittäjille välineitä oikeudenmukaisen siirtymän ymmärtämiseksi ja edistämiseksi. Johtopäätöksenä esitämme, että työelämän tutkimusta ja kehittämistä tulisi yhä enemmän tarkastella paitsi ylikansallisen myös ylisukupolvisen reiluuden sekä lajien välisen oikeudenmukaisuuden näkökulmista.

## Johdanto

Keskustelu ympäristökysymyksistä on lisääntynyt huomattavasti viimeisen vuosikymmenen aikana. Ihmisen aiheuttama ilmastonmuutos ja lajikato ovat nousseet jokapäiväiseen uutisvirtaan, poliitikkojen puheisiin sekä poliittisiin ohjelmiin. Esimerkiksi vuonna 2019 laadittu Rinteen hallitusohjelma linjaa, että Suomi pyrkii maailman ensimmäiseksi fossiilivapaaksi hyvinvointiyhteiskunnaksi. Edessä olevasta muutoksesta puhutaan kestävyys siirtymänä tai kestävyysmurroksena. Suomalaisen työelämän tutkimuksessa työn ja ympäristökysymysten tutkiminen on ollut vähäistä ja hajanaista, vaikka yhä vakavammat ekososiaaliset kriisit vaikuttavat siihen, milaista on reilu, toimeentuloon riittävä ja palkitseva työ. Tässä artikkelissa esitämme, että ympäristökysymysten tulisi pikaisesti yleistyä työelämän tutkijoiden agendalla, mikäli ala haluaa jatkossa pyrkiä ymmärtämään ja palvelemaan työelämän toimijoiden tarpeita.

Suomalaisessa työelämän tutkimuksessa kestävä kehityksen teemoja ja ympäristönäkökulmia on nostanut esille muutama asiaan paneutunut tutkija. Aikaisempia tutkimuksia yhdistää ajatus siitä, että työelämä on keskeisessä roolissa haettaessa ratkaisuja kestävyyskriisiin. Esimerkiksi Antti Kasvio ja Timo Räikkönen (Kasvio & Räikkönen 2010; Kasvio ym. 2013) ovat tutkimushankkeissaan ja -työssään hahmottelleet puitteita ekologisesti kestäväälle työelämälle (Räikkönen 2013; 2016) sekä kestävä työn ulottuvuuksille (Kasvio 2009; 2012; 2014). Lisäksi kestävä työtä on lähestytty sosiaali- ja työpolitiikan näkökulmista kiinnittäen huomiota työn, toimeentulon ja hyvinvoinnin kysymyksiin kestävyyskriisissä ja kestävyys siirtymässä (Hirvilammi ym. 2016; Hirvilammi & Joutsenvirta 2020). Työelämän kestävyttä on tarkasteltu myös kestävien työjärjestelmien (*sustainable work systems*) näkökulmasta (Alasoini 2003; Docherty ym. 2008; Kira & van Eijnatten 2010). Kestävien työjärjestelmien tutkimuksessa on usein painottunut sosiaalisen ja inhimillisen kestävyuden edistäminen ympäristönäkökulmien sijaan. Sen sijaan työn roolista ja määritelmästä fossiilitalousjärjestelmän ylläpidossa ja ekososiaalisessa kestävyys siirtymässä ovat olleet kiinnostuneita erityisesti suomalaiset degrowth- ja kestävyystutkijat (Järvensivu ym. 2012; Järvensivu 2016; Houtbeckers & Taipale 2017; Lahikainen & Toivanen 2019).

Artikkelimme lähtökohtana on täydentää jo aikaisemmassa suomalaisessa tutkimuksessa (Hirvilammi ym. 2016; Räikkönen 2016) esitettyä väitettä, että työelämä

on keskeisessä roolissa haettaessa ratkaisuja globaaleihin ympäristöongelmiin. Teemanumeron hengessä kohdistamme katseen Yhdistyneiden kansakuntien alaiseen Kansainväliseen työjärjestö ILO:on (*International Labour Organization*), joka järjestönä tunnetaan työelämän oikeuksien ja peruseriaatteiden edistäjänä. Siksi vähemmälle huomiolle on saattanut jäädä se, että työn ja toimeentulon keskeinen rooli kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa on tunnustettu ILO:ssa jo 1970-luvulla (Olsen & Kemter 2012). ILO on pitänyt oikeudenmukaisen ja ihmisarvoisen työn näkökulmaa esillä kansainvälisissä ympäristösopimusneuvotteluissa eri vuosikymmenillä. Vuodesta 2007 alkaen se on myös tutkinut ja edistänyt ekologisesti ja sosiaalisesti kestävämpää työelämää vihreän työn aloitteellaan (*Green Jobs Initiative*) ja ohjelmallaan (*Green Jobs Programme*). Vihreän työn raporteilla ja toimenpideohjelmilla on ollut tässä työssä keskeinen rooli (ILO 2013).

ILO:a ja muita kansainvälisiä organisaatioita on kritisoitu sitä, että niiden tapa puhua vihreästä työstä osaltaan pitää yllä kestäväntöntä luonnonympäristön sekä heikommassa asemassa olevien ihmisten ja työntekijöiden kohtelua (Barca 2015). Aikaisemmassa tutkimuksessa on eritelty vihreän työn ja kestävän kehityksen ohjelmien ideologioita ja puhetapoja (ks. esim. Davidson 2014; Felli 2014). Niistä käy ilmi, että kansainväliset toimijat sisäistävät erilaisia ristiriitaisiakin puhetapoja laatiessaan kestävästä kehityksestä edistäviä ohjelmia.

Tarkastelemme artikkelissamme erityisesti sitä, miten ILO:n viimeisen viiden-toista vuoden aikana julkaisemat raportit kuvaavat edessä olevia muutoksia. Artikkeliksi vastaa kysymyksiin: Millaisia vihreän työn teemoja ILO:n raporteissa esiintyy? Minkälaista kestävyysajattelua nämä heijastelevat? Miten ILO:n raporttien teemat näkyvät suomalaisessa työelämän tutkimuksessa ja kehittämisessä?

Aikaisemmin ILO:n raporteja ovat Suomessa sivunneet muun muassa Antero Honkasalo (2012) ja Ilmo Massa (2009) tarkastellessaan vihreästä taloudesta, vihreästä sopimuksesta (*Green New Deal*) ja vihreästä työstä käytyä keskustelua. Suomeksi on puhuttu hieman vaihtelevasti vihreästä työstä, vihreistä töistä ja vihreistä työpaikoista viitattaessa vihreän työn aloitteisiin ja ohjelmiin. Tässä tekstissä käytämme vihreän työn käsitettä kuvaamaan ILO:n ohjelmia ja aloitteita teemasta.

Käymme läpi ILO:n vuosien 2008–2019 välillä julkaisemien vihreän ja kestävän työn ohjelmapapereiden, raporttien ja tutkimuspapereiden (yhteensä 11 kappaletta) sisältöjä. Ennen raporttien teemojen esittelyä kuvaamme lyhyesti aikaisemmassa ympäristöpoliittisten ohjelmien tutkimuksessa havaittua eroa vahvan ja heikon

kestävyyssajattelun välillä. Sen jälkeen kartoitamme ILO:n julkaisemien vihreän työn raporttien taustaa ja tarkoitusta. Esittelemme saatavilla olevat vihreän työn raportit sekä raporttien teemat. Lopuksi jäsenämme teemoja aikaisemman kirjallisuuden valossa ja suhteutamme niitä suomalaiseen vihreän työn tutkimukseen.

## Kestävyyssajattelu vihreän työn ohjelmissa

Vaikka kestävän kehityksen ja vihreän työn edistämiseen tähtäävien poliittisten ohjelmien kriittisessä tarkastelussa on hyödynnetty erilaisia teoreettisia jaotteluita ja lähtökohtia, on analyyseissa samankaltaisuuksia. Usein tarkastelun kohteeksi otetaan poliittisten ohjelmien taustalla vaikuttavat poliittiset ideologiat (Davidson 2014) tai diskurssit (Hajer 1995). Niiden avulla on pyritty selvittämään, miten erilaiset tavat ymmärtää ympäristöongelmat määrittävät tarjottuja ratkaisumalleja. Tarkastelun lähtökohtana on havainto siitä, että vaikka eri toimijoilla on yhteinen ymmärrys tarpeesta siirtyä kohti ekologisesti kestävämpää yhteiskuntarakennetta, talousjärjestelmää tai työelämää, eroavat näkemykset siitä, *miten* kestävyys voidaan tai tulisi saavuttaa.

Timo Räikkönen (2011) on tarkastellut työn ja työelämän vihertämistä nojautuen jaotteluun ihmiskeskeisen reformistisen “environmentalismsin” ja luontokeskeisen tai ekosentrisen (radikaali)ekologian välillä. Nämä lähestymistavat poikkeavat toisistaan esimerkiksi siinä, nähdäänkö luonto sille annetun välinearvon kautta vai arvokkaana itsessään. Kun ympäristöongelmia tarkastellaan reformistisista lähtökodista, ratkaisuna nähdään teknologinen kehitys ja resurssi- tai ekotehokkuuden kehittäminen nykyisen talouskasvuun pohjautuvan talousjärjestelmän puitteissa. Ajattelua on kutsuttu myös ekologisiksi modernisaatioksi (Hajer 1995; Ewing 2017; Johansson & Henriksson 2020). Luontokeskeisyyteen pohjautuvat lähestymistavat, kuten ekohumanismi, syväekologia, ekologinen taloustiede tai degrowth-ajattelu, puolestaan korostavat paitsi tarvetta kyseenalaistaa ja laajentaa nykyistä ajattelu- tapaa myös tarvetta uudistaa politiikan ja talouden instituutiot edistämään kestävyttä (Ewing 2017).

Työelämää tarkasteltaessa ensin mainittua reformistista ajattelua edustavat ohjelmat, joilla korostetaan ympäristöpoliittisten uudistusten yhteyttä vihreisiin työpaikkoihin ja vihreään kasvuun. Radikaalimpi ajattelu puolestaan kyseenalaistaa

kasvuajattelun ja peräänkuuluttaa kokonaisvaltaisempaa irtaantumista talouskasvusta. Tällöin kyseenalaistetaan palkkatyön nykyinen asema ja rooli. Lisäksi peräänkuulutetaan kokonaisvaltaisempaa näkemystä työstä, johon kuuluu myös esimerkiksi palkaton hoiva- ja vapaaehtoistyö, sekä ehdotetaan usein perustuloa. Räikkösen kysymyksenasettelu vihreyden eri sävyistä vihreää työtä tarkasteltaessa heijasteleekin yleisempää kysymyksenasettelua heikon ja vahvan kestävyysnäkökulman välillä (ks. esim. Johansson & Henriksson 2020), vaikka vahvaa kahtiajakoa on myös kyseenalaistettu (Geels ym. 2015).

Aikaisempi tutkimus korostaa, että kansainvälisten toimijoiden, kuten ILO:n, kestävä kehityksen ohjelmat heijastelevat laajempaa poliittista ilmapiiriä (Felli 2014). Viimeisten vuosikymmenten aikana ympäristöpoliittisessa ohjauksessa ovat korostuneet ekologisen modernisaation keinovalikoimaan kuuluvat kestävyteen ohjaavat tavat, jotka sopivat yhteen voimistuneen uusliberalistisen poliittisen ilmapiirin kanssa. Tällaisia painopisteitä ovat olleet kuluttajien ohjaaminen vihreisiin valintoihin, investoinnit cleantechiin sekä eko- ja resurssitehokkuuteen ja usko yritysten omaehtoiseen haluun toimia vastuullisesti yritysvastuuajattelun hengessä (Johansson & Henriksson 2020). Haluttomuus rajoittaa tai ohjata taloudellista toimintaa kestävyden edistämiseksi heijastuu myös kansainvälisten ympäristösopimusten kokemiin vastoinkäymisiin sekä näkyy kansallisella tasolla asiantuntijoiden mukaan riittämättömäksi jäävässä ympäristöpoliittisessa ohjauksessa.

## Vihreän työn agenda osana ILO:n toimintaa

Kansainvälinen työjärjestö ILO yhtenä YK:n johtavista toimielimistä työntekijöiden asioissa ei ole ilmeisin mieleen tuleva taho, kun puhutaan kestävyys siirtymän edistämisestä. Kuitenkin järjestössä on tehty 1970-luvulta alkaen systemaattista työtä työympäristöä laajemman ympäristön huomioimiseksi sekä integroitu ympäristöteemoja järjestön koulutuksiin (Olsen & Kemter 2012). Historiallisessa katsauksessaan Olsen ja Kemter (2012) kuvaavat, miten ympäristökysymykset ovat näkyneet ILO:n toiminnassa eri vuosikymmenillä. 1980-luvulla ILO:n toimintaan vakiintuivat ympäristöä koskevat teemat, joita olivat muun muassa myrkylliset kemikaalit, ydinjäte, hiilidioksidin määrä ilmakehässä sekä merien saastuminen. ILO oli aktiivinen Rion vuoden 1992 ympäristö- ja kehityskonferenssin sekä Johannesburgin

vuoden 2002 kestäväns kehityksen konferenssin valmisteluissa ja vaikutti osaltaan siihen, että työntekijöiden oikeudet mainittiin konferenssien päätöslauselmissa. Kestävä siirtymä tuli mukaan käsitteenä 2000-luvulla (Olsen & Kemter 2012). Tällöin alettiin korostaa tarvetta kiireellisille toimenpiteille ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siirtymän toteuttamiselle oikeudenmukaisesti.

Vihreän työn aloite sai alkunsa ILO:n, Yhdistyneiden kansakuntien ympäristöohjelman (UNEP:n), Kansainvälisen työnantajajärjestön (IOE:n) ja Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestön (ITUC:n) yhteistyönä vuonna 2007. ILO:n tuolloinen pääjohtaja Juan Somavia ehdotti Kansainväliselle työkonferenssille, että oikeudenmukainen siirtymä vihreisiin töihin nostettaisiin yhdeksi ILO:n keskeisistä painopistealueista. Ensimmäinen vihreää työtä ja oikeudenmukaista siirtymää käsitellyt laaja raportti *Green jobs – Towards decent work in sustainable, low carbon world* julkaistiin vuonna 2008 yhteistyössä UNEP:n kanssa. Vuonna 2009 perustettiin ILO:n sisäinen vihreiden töiden ohjelma (*Green Jobs Programme*). Vuonna 2013 oikeudenmukaista siirtymää tukemaan perustettiin myös ILO:n vihreä aloite (*Green initiative*), jonka tavoitteena on tarjota eri toimijoille työkaluja vihreän siirtymän toteuttamiseen. Näin vihreä työ ja vihreät työpaikat nostettiin keskeiseen asemaan, yhdeksi ILO:n seitsemästä satavuotisjuhla-aloitteesta. Vihreiden töiden ohjelmalla ja vihreällä aloitteella ILO pyrkii samanaikaisesti edistämään sekä YK:n vuosituhatavoitteita että reilun työn agenda (*Decent Work Agenda*). Lisäksi vihreä työ on ollut keskeisesti esillä ILO:ssa vuonna 2017 perustetussa Maailmankomissiossa (*Global Commission on the Future of Work*), jonka tavoitteena on luoda edellytykset tulevaisuuden oikeudenmukaiselle ja kestäväälle työelämälle. Siksi olemme ottaneet tarkasteluun myös maailmankomission tutkimuspapereisarjassa vuonna 2018 julkaistun artikkelin *The future of work in a changing natural environment: Climate change, degradation and sustainability*.

## **ILO:n vihreän työn raportit**

Keskitymme tarkastelemaan sellaisia vihreää työtä käsitteleviä raportteja, joiden tuottajana, tuottajakumppanina tai tilaajana on ollut ILO ja, vuoden 2008 jälkeen, ILO:n vihreän työn osasto, ohjelma tai aloite. Tiedossamme on 11 tällaista raporttia, tutkimuspapereita tai ohjelmakuvausta. Tarkasteltavat raportit on lueteltu taulu-

kossa 1. Osa raporteista pureutuu kattavasti ja laajasti vihreän työn tematiikkaan ja edistämiseen (ILO 2008; 2012; 2018a). Osa on lyhyempiä katsauksia vihreän työn ohjelmaan ja sen saavutuksiin (ILO 2016) tai eri toimijoiden toiminnan avuksi suunnattuja ohjeistuksia tai suosituksia (ILO 2015; 2018b; 2018c). Vuosien 2011 ja 2019 laajat raportit (ILO 2011; 2019) keskittyvät ammattitaito- ja osaamisvaatimuksiin ja niiden ennakointiin. Lisäksi ILO:lla on lukuisia maakohtaisia vihreän työn raportteja, mutta ne olemme jättäneet tarkastelun ulkopuolelle. ILO:n tutkimustyö on mittavaa, mutta raportit voivat olla vaikeasti löydettävissä haarautuvilta ja eri alaorganisaatioiden ylläpitämiltä verkkosivuilta.

Artikkelia varten luimme raportit useaan kertaan ja listasimme niissä toistuvia keskeisiä teemoja ja trendejä. Lukemisen perusteella muodostimme kuusi katto-teemaa, jotka esittelemme seuraavaksi.

## **ILO:n raporttien keskeiset teemat**

Kaikkia vuosina 2008–2019 julkaistuja raportteja yhdistävät seuraavat keskeiset teemat ja tavoitteet: a) kestävyys siirtymän tarpeellisuuden perustelu; b) ilmastonmuutoksen vaikutukset työn maailmaan; c) kestävyys siirtymien vaikutukset työllisyyteen ja työn maailmaan; d) vihreän työn määrittely ja sen potentiaalinen kuvaus; e) keinot ja toimenpiteet vihreän työn luomiselle ja kestävyys siirtymän edistämiseksi. Lisäksi lähes kaikissa raporteissa tarkastellaan f) ammattitaito- ja osaamisvaatimusten muutoksia. Vuosien 2011 ja 2019 raportit keskittyvät muuttuvien osaamis- ja ammattitaitovaatimusten ennakointiin. Monessa raportissa esitellään myös jo toteutettuja vihreän työn aloitteita tai kokeiluja.

Ensimmäisissä vihreän työn raporteissa painottuu pyrkimys määrittellä, mitä ovat vihreät työpaikat. Tämä tarve korostui vuoden 2008 talouskriisin jälkeen, jolloin eri valtiot toteuttivat kansallisia vihreän kasvun tai työllisyyden ohjelmia, joilla pyrittiin samanaikaisesti kasvattamaan työllisyyttä ja rahoittamaan siirtymiä esimerkiksi uusiutuviin energiamuotoihin. Vihreän työn määrittely ja tilastollinen seuranta oli ajankohtaista, jotta pystyttäisiin määrittelemään, ovatko toteutetut politiikkatoimet synnyttäneet työpaikkoja. Aluksi vihreän kasvun ja vihreiden töiden ohjelmien ympärillä käyty keskustelu pyöri pitkälti sen ympärillä, luoko vihreä talous työllisyyttä (ILO 2012, 6). Lisäksi voidaan ajatella, että ILO:n tavoittelema työllisyys- ja

**Taulukko 1. ILO:n vihreän työn raportit sekä ohjelma- ja tutkimuspaperit 2008–2019.**

Raportti	Vuosi	Sivuja	Julkaisuraja/ julkaisusyy	Painopiste	Taustaorganisaatiot/taustaohjelmat
Green jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world	2008	378		Vihreän työn määrittelyä, työllisyysvaikutusten arviointia eri toimialoilla, ennusteita ja suosituksia.	Tilajana Vihreän työn aloite (Green Jobs Initiative), sis. UNEP, ILO, IOE ja ITUC ja laatijana the Worldwatch Institute, avustajana the Cornell University Global Labor Institute avustamana.
Skills for green jobs: A global view. Synthesis report based on 21 country studies.	2011	472	Vuoden 2008 Green jobs -raportin löydökset ja vihreän työn aloite	Vihreisiin töihin liittyvien osaamis- ja ammattitaitovaatimusten kartoitus. Yhteisraportti 21 toteutetusta maakohteisesta tarkastelusta.	Kirjoittajat Strietska-Ilina, Hoffmann, Durán Haro, Jeon.  Skills and Employability Department, Job Creation and Enterprise Development Department.
Working towards sustainable development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy	2012	209		Eritelty vihertymisen vaikutuksia eri toimialoilla, kuten maatalous, metsäala, kalastus, energia, teollinen valmistus, kierrätys, rakentaminen ja kuljetus.	Vihreän työn aloite (Green Jobs Initiative) ja ILO:n kansainvälinen työelämä tutkimuksen instituutti (the International Institute for Labour Studies of ILO).
Sustainable development, decent work and green jobs	2013	120	International Labour Conference 102nd Session	Kansainvälisessä työkonferenssissa käsiteltiin kestävän kehityksen ja reilun työn mukanaan tuomia mahdollisuuksia ja haasteita.	ILO
Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all	2015	23	Komitea-työskentelyn dokumentointi	Suosituksia siihen, miten hallitukset ja muut yhteiskunnalliset toimijat voivat toteuttaa kestävyys siirtymää.	Kolmikantainen komiteatyöskentely, jossa edustajia eri maiden hallituksista sekä työnantaja- ja työntekijäorganisaatioista.
Green jobs progress report 2014–2015	2016	46		Vihreän työn ohjelman kolmas seurantaraportti.	ILO
Greening with jobs	2018a	189	World employment and social outlook	Osa ILO:n vihreän aloitteen (Green Initiative) toimeenpanoa.	ILO
The employment impact of climate change adaptation	2018b	40	Input Document for the G20 Climate Sustainability Working Group	Tuotettu Argentiinan puheenjohtamaa G20-kokousta varten.	ILO
Just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all	2018c	22	ILO ACTRAV Policy Brief	Katsaus ilmastonmuutoksen ja työn yhteyksiin.	Bureau for Workers' Activities (ACTRAV), ILO
The future of work in a changing natural environment: Climate change, degradation and sustainability	2018d	48	ILO Future of Work Research Paper Series	Tutkimuspaperisarja on tarkoitettu Maailmankomission työn tueksi näiden muotoillessa raporttia työn tulevaisuudesta vuoden 2019 kansainväliseen työkonferenssiin. Tutkimuspaperi esittää, että luonnonympäristö on huomioitava työn tulevaisuudesta keskusteltaessa.	Guillermo Montt and Federico Fraga (ILO Research Department).  Marek Harsdorff (ILO Green jobs Unit).
Skills for a greener future: A global view. Based on 32 country studies.	2019	226		Vihreä siirtymä ja ammattitaitomuutokset.	Skills and Employability Branch of the Employment Policy Department & Green Jobs Programme of the Enterprises Department & Research Department.



ilmastopolitiikan yhtäaikainen edistäminen vaati edistettävien ilmiöiden vakiinnuttamista tiettyihin käsitteisiin, joilla haluttua muutosta voitiin kuvata.

Ensimmäisissä raporteissa vihreä työ määriteltiin laveasti (ILO 2013, 23): “Any decent job that contributes to preserving or restoring the quality of the environment, be it in agriculture, industry, services or administration.” Huomionarvoista määrittelyssä on, että se painottaa ekologisen kestävyuden lisäksi työn reiluuutta tai ihmisarvoisuutta (*decent work*). Vuoden 2012 raportissa vihreän työn ulottuvuuksia tarkennetaan kuviolla, joka tekee eron vihreisiin ammatteihin, työpaikkoihin vihreillä teollisuuden aloilla sekä ihmisarvoisiin töihin. Vihreät työpaikat ovat ILO:n määritelmän mukaan työpaikkoja, jotka ovat joko ihmisarvoisia vihreitä ammatteja vihreillä aloilla, ihmisarvoisia töitä vihreillä aloilla tai ihmisarvoisia vihreitä ammatteja millä tahansa alalla (ILO 2012, 7). Sen sijaan ei-ihmisarvoiset vihreiden alojen työt tai vihreät ammatit eivät ole ILO:n määritelmän mukaista vihreää työtä.

Käytännössä vihreän työn määrittely on osoittautunut ongelmalliseksi. Yhdysvalloissa heräsi toteutettujen vihreän talouden ja vihreän työn ohjelmien seurauksena laajasti kritiikkiä vihreän työn käsitteen epämääräisyydestä sekä siitä, että todellisuudessa ohjelmat johtivat työpaikkojen siirtymiseen ulkomaille (Pollin 2009; Furchtgott-Roth 2012). Furchtgott-Roth (2012) kiinnittää huomiota siihen, miten yritykset tilastoida vihreää työtä tekeviä johtivat useilla aloilla absurdeihin lopputuloksiin. Esimerkiksi maissia ruoaksi viljeleviä maanviljelijöitä ei katsottu vihreän työn tekijöiksi, mutta jos maissi hyödynnettiin biopolttoaineeksi, työ katsottiin vihreäksi työkseksi. Myöhemmissä raporteissa määrittely on jäänyt taka-alalle. Sen sijaan korostetaan, että vihreää työtä voi löytyä miltä alalta tahansa ja että kaikissa ammateissa voi edistää kestävyyttä.

Tavoiteltavan kestävyys siirtymän oikeudenmukaista luonnetta on korostettu ottamalla työn keskeiseksi painopisteeksi oikeudenmukainen siirtymä (*just transition*). Jo vuoden 2008 ensimmäisessä raportissa pyrittiin kuvaamaan, mitä ILO tarkoittaa oikeudenmukaisella siirtymällä. ILO:n mallissa oikeudenmukaisuuden takuuna on se, että oikeudenmukaisen siirtymän kehyksen suunnittelussa on mukana edustajia ammattiliitoista, kansallisesta ja paikallisesta hallinnosta, edelläkävijäryhmissä (kestävyuden näkökulmasta) sekä paikallisyhteisöistä. Siirtymää toteutettaessa on ymmärrettävä, että se vaikuttaa suuresti työntekijöiden ja yhteisöjen elämään. Sosiaalisen solidaarisuuden nimissä onkin kehitettävä poliittista ja työpaikkatasaista tukea sekä huolehdittava siitä, että siirtymässä häviävät saavat toi-

meentulotukea, uudelleenkoulutusmahdollisuuksia, siirtymätukea tai muita mahdollisia tukia. Lisäksi oikeudenmukaiseen siirtymään kuuluu globaalin oikeudenmukaisuuden näkökulman huomiointi. Raportissa tunnustetaan, että oikeudenmukaisesta siirtymästä on olemassa vain vähän käytännön esimerkkejä ja että haaste on valtava (ILO 2008, 27–28).

Seuraavaksi keskitymme tarkemmin kahteen keskeiseen teemaan raporteissa: 1) ilmastonmuutos ja 2) siirtymän vaikutukset työhön ja työllisyyteen. Ilmastonmuutos on julkisessa keskustelussa noussut kokoavaksi yleiskäsitteeksi puhuttaessa ekologisesta kriisistä ja sen ratkaisuksista, vaikka se ei teknisesti kata esimerkiksi lajikatoa. ILO:n raporttien tarkastelu auttaa ymmärtämään työelämän muutoksia edessä olevia välttämättömiä kunnianhimoisia ilmastotavoitteita ja -toimenpiteitä toteutettaessa. Tässä prosessissa harva tuskin vastustaa oikeudenmukaista siirtymää käsitteenä, mutta sen toteutus on poliittisten kiistojen kohde. Siksi katsomme, että näiden teemojen ymmärtäminen on ajankohtaista suomalaiselle työelämälle ja sen tutkimukselle. Eriteltyämme kestävyysajattelua ILO:n vihreän työn raporteissa palaamme siihen, mitä suomalaisessa työelämän tutkimuksessa on jo tehty ja tehdään näiden teemojen tarkemmaksi kartoittamiseksi.

### *Miten ilmastonmuutos muuttaa työtä?*

Kaikkien ILO:n raporttien lähtökohtana on lisääntynyt ymmärrys siitä, että ilmastonmuutos ja sen aiheuttamat vaikutukset elinympäristöissä vaikuttavat jo raportin kirjoittamishetkellä – ja jatkossa yhä enemmän – työpaikkoihin, työllisyyteen ja työn tekemiseen. Kiinnostavaksi kysymykseksi nouseekin se, miten teeman käsittely muuttuu vuosien 2008–2019 välillä ilmastonmuutoksen seurausten muuttuessa yhä ilmeisemmiksi.

Vuoden 2008 raportissa ilmastonmuutoksen vaikutukset työpaikkoihin ovat maininnan tasolla, kun raportti varsinaisesti keskittyy kuvaamaan eri aloille syntyviä uudenlaisia vihreitä työpaikkoja sekä arvioimaan näiden määrää ja laatua. Ilmastonmuutoksen kerrotaan vaikuttavan jo tuolloin työpaikkojen määrään esimerkiksi maa- ja kalatalouden piirissä, erityisesti kehittyvissä maissa. Vuoden 2012 ja 2013 raporteissa käsitellään paitsi erilaisten ympäristöongelmien sosiaalisia seurauksia ja taloudellisia vaikutuksia myös hurrikaani Katarinan ja Sidr-syklonin jo aiheuttamia työpaikkojen menetyksiä (ILO 2012, 5–6). Tarkkojen työelämään

kohdistuvien vaikutusten kuvaamisen sijaan pääpaino on kuitenkin *business as usual* -skenaarion yleisemmän kestävämmyyden kuvauksessa. Vuoden 2018 aikana julkaistuissa raporteissa kuvataan jo huomattavasti yksityiskohtaisemmin ilmastonmuutoksen vaikutuksia työn maailmaan. Nostamme tässä esiin seuraavat asiat:

1. *Ilmastonmuutoksen seuraukset johtavat työvuosien menetyksiin.* ILO:n raporttien mukaan vuosien 2000–2015 välillä 23 miljoonaa työelämävuotta on menetetty vuosittain ihmisten aiheuttamien tai voimistamien ympäristökatastrofien seurauksena (ILO 2018b, 14). Nämä luvut kattavat ihmisen aiheuttamat teollisuusonnettomuudet ja voimistuneet luonnonkatastrofit, kuten syklonit. Työpaikkoja ja työterveyttä uhkaavat lisäksi paikalliset ympäristöongelmat, kuten ihmisen aiheuttamat ilman, veden, ruokaketjujen tai maaperän pilaantuminen sekä biodiversiteettikato. Riskit muuttuvat katastrofeiksi, kun ne ylittävät paikallisen kantokyvyn pakottaen ihmiset muuttamaan tai romuttaen infrastruktuurin ja taloudellisen toiminnan edellytykset (ILO 2018a, 22–23).
2. *Lämpötilan nousun vaikutus työterveyteen ja turvallisuuteen sekä työn tuottavuuteen.* ILO:n arvioiden mukaan jopa optimistisemmissä 1,5 asteen lämpenemisen skenaarioissa työtuntien määrän arvioidaan kutistuvan 1,9 prosenttia G20-maissa vuoteen 2030 mennessä lämpötilan nousun seurauksena (ILO 2018b, 16–17). Erityisen haavoittuvaisia ovat ulkona työskentelevät työntekijät.
3. *Ilmastonmuutos ja muut ihmisen aiheuttamat ympäristöongelmat hävittävät työpaikkoja vaarantamalla ekosysteemipalvelut.* ILO:n arvioiden mukaan maailmassa on kaikkiaan 1,5 miljardia suoraan ekosysteemipalveluista riippuvaista työpaikkaa. Niitä on esimerkiksi seuraavilla aloilla: maa- ja metsätalous, kalatalous, ruoka-, juoma- ja tupakkateollisuus, metsä- ja paperiteollisuus, biopolttoaineteollisuus, uusiutuvat energialähteet, monet lääke- ja kemian-teollisuuden alat sekä turismin muodot (ILO 2018a, 20–21; ILO 2018b, 17). Työpaikkoja alkutuotannossa uhkaavat myös muuttuvat sääolosuhteet ja veden kierto (ILO 2018b, 24).

Vuoden 2018 *Greening with jobs* -raportti (2018a, 18–19) korostaa, että vain harvat maat ovat onnistuneet irtikytkemään työllisyyden ja kasvihuonekaasupäästöjen kasvun toisistaan. Globaalisti työllisyyden kasvu onkin kytkeytynyt kasvihuonekaasujen lisääntymiseen ja luonnonvarojen lisääntyneeseen käyttöön. Työllisyyden

ylläpidon laskettiin tuottaneen vuonna 2014 selvästi enemmän kasvihuonekaasuja ja olleen myös selvästi materiaali-intensiivisempää kuin vuonna 2000.

ILO:n raportit tuovat esiin, että ilmastonmuutoksella ja muilla ihmisen aiheuttamilla ympäristöongelmilla on erilaisia seurauksia eri puolilla maailmaa eri työntekijäryhmille. Eniten ilmastonmuutoksesta tulevat kärsimään köyhimmät, alku- tuotannosta riippuvaiset työntekijät, naiset sekä saarivaltioissa asuvat (ILO 2018a, 25). Kuten ILO:n selvitykset osoittavat, ympäristön tilan heikkeneminen lisää entisestään eriarvoisuutta maiden sisällä ja välillä (ILO 2018d, 11). Viimeisimmissä raporteissa tuodaan esille, että työllisyyden kasvattaminen ympäristön tilaa heikentävillä tavoilla vaikeuttaa samalla mahdollisuuksien tasa-arvon toteutumista (ILO 2018a, 28).

### *Siirtymä vähähiilisyyteen muuttaa työn maailmaa*

Ilmastonmuutoksen suoria vaikutuksia kattavampi teema ILO:n raporteissa on kestävyys siirtymän työllisyysvaikutukset. Kaiken kaikkiaan raporttien keskeisenä tavoitteena on vihreän talouden tai ilmastopolitiikan edistäminen työelämä ja työllisyys huomioiden. Työllisyys- ja ilmastopolitiikka yhdistyvät raporteissa vihreän kasvun teemojen alle, ja huomio kiinnittyy myös siirtymän oikeudenmukaisuuteen.

Jo ILO:n ensimmäinen vihreän työn raportti *Green jobs report* (2008) esittää, että työllisyys ja työpaikat siirtyvät yhä enemmän vihreän talouden aloille. Raportin tavoitteena on luoda katsaus siihen, miten siirtymä kestävyteen vaikuttaa työpaikoihin. Raportti tiivistää vaikutukset seuraavasti: Ensinnäkin joillakin aloilla arvioidaan syntyvän lisää työpaikkoja, kun näillä aloilla ilmenee tarvetta uusille kestävä kehityksen osaamiseen nivoutuville työtehtäville. Toiseksi työpaikkoja tulee siirtymään alalta toiselle tai työ korvataan uusilla ja kestävämmillä työpaikoilla, esimerkiksi silloin kun energia-alalla siirrytään fossiilisista uusiutuviin energiamuotoihin. Kolmanneksi joiltakin aloilta häviää työpaikkoja, jotka eivät korvaudu uusilla, kun kestävämmät teollisuudenaloja joudutaan ajamaan alas. Neljänneksi monet työpaikat muuttuvat ja uudelleen määrittyvät kestäviksi työpaikoiksi vähitellen, kun alalla tarvittavat taidot, työmenetelmät ja työprofiilit vihertyvät asteittain (ILO 2008, 3).

ILO:n raporteissa esitetään, että työpaikkoja syntyy vihreän rakennemuutoksen ansiosta enemmän kuin niitä siirtymässä menetetään (ILO 2011; 2019). Joillakin

aloilla tullaan kuitenkin kokemaan työpaikkojen mittavaa katoamista, ja muutosten arvioidaan osuvan erityisesti matalan koulutus- ja osaamistason töihin. Juopa tai-doissa (*skills gaps*) sektorien välillä voi aiheuttaa rakenteellista työttömyyttä. Vuoden 2018(a) raportissa tarkastellaan erikseen siirtymään liittyvien eri kehityskulkujen työllisyysvaikutuksia. *Business as usual* -skenaarioon verrattuna siirtymä hiilineutraaleihin energiamuotoihin luo globaalisti arviolta 18 miljoonaa uutta työpaikkaa. Tämän lisäksi siirtymän kiertotalouteen arvioidaan luovan 6 miljoonaa uutta työpaikkaa verrattuna neitseellisten luonnonvarojen hyödyntämiseen. Myös kestäväään maatalouteen siirtymisellä arvioidaan olevan myönteisiä työllisyysvaikutuksia.

Vihreän työn osaston lisäksi myös ILO:n muut osastot ovat aktiivisesti osallistuneet vihreiden töiden ohjelman toteuttamiseen. Keskeisessä roolissa on ollut erityisesti *Skills and Employability Department / Branch*, joka on toteuttanut globaalia tutkimusohjelmaa kartoittaakseen tulevaisuuden vihreissä talouksissa tarvittavaa ammattitaitoa (ILO 2011, v, 3).

Ammattitaitoa tarkastelevien raporttien pääviesti on, että järjestelmällisellä osaamisen kehittämällä voidaan tukea siirtymää kestävyteen. Sekä ammattiin opiskelevia että työikäisiä tulisi kouluttaa niin, että heillä on tarvittavat taidot hyödyntää uusia teknologioita, ymmärtää ympäristölainsäädäntöä sekä siirtyä uusiutuviin energiamuotoihin. Jo 2010-luvun alussa tuotetuissa maaraporteissa todettiin, että osaamisen puute vaikeuttaa vihreämpään talouteen siirtymistä (ILO 2011). Ennakoivalla ja eri työelämäosapuolten kanssa dialogissa suunnittelulla koulutuspolitiikalla valtiot voivat varmistaa, että työntekijöillä on tulevaisuudessa tarvittava ammattitaito. Vuoden 2011 raportin mukaan jatkossa jokaisessa ammatissa tarvitaan ymmärrystä kestävydestä. Vihreän rakennemuutoksen katsotaankin vaikuttavan koko koulutusjärjestelmään kaikilla koulutusasteilla (ILO 2011, xxv).

## **Heikko ja vahva kestävyysajattelu ILO:n vihreän työn raporteissa**

Tässä osiossa tarkastelemme, miten ILO:n raporteissa näkyy aikaisemmassa tutkimuksessa tunnistettu jaottelu heikkoon ja vahvaan kestävyysajatteluun (Räikkönen 2011; Johansson & Henriksson 2020). Samalla tarkastelemme, miten raportit sekä

vahvistavat että haastavat heikkoon kestävyysajatteluun perustuvalle ekologiselle modernisaatiolle ominaisia ratkaisuja ja puhetapoja.

ILO:n raporttien keskiössä on ilmastonmuutoksen kielteisten työelämävaikutusten kuvaaminen. Tämä painotus voidaan nähdä yrityksenä haastaa julkisessa keskustelussa pitkään vallalla ollut asetelma, jonka mukaan ympäristönsuojelu tai ilmastopolitiikka uhkaavat taloutta ja erityisesti työpaikkoja, eli niin kutsuttu “ympäristö vastaan työpaikat” -asetelma (Nugent 2010; Felli 2014). Raporttien keskeisenä tavoitteena tuntuu olevan tämän asetelman kääntäminen pääläelleen: sekä työpaikkoja että työterveyttä ja -hyvinvointia uhkaa ilmastopolitiikan sijaan ilmastonmuutos. Lisäksi työpaikkoja uhkaa sama trendi, joka vahvistaa ilmastonmuutosta, eli työn globalisaatio ja markkinatalouden vahvistuminen.

ILO:n vihreän työn ohjelmalle ja puhettavan muutokselle on aikaisemman tutkimuksen valossa tarvetta ja tilausta. Vaikka ammattiyhdistysliike ja ILO ovat olleet mukana kansainvälisissä ympäristösopimuksissa ja niiden valmistelussa jo 1970-luvun ensimmäisistä ympäristökokouksista lähtien (Olsen & Kemter 2012), ovat ammattiliitot niin kansainvälisesti kuin kansallisella tasolla usein asettuneet vastustamaan tiukempaa ympäristö- ja ilmastopolitiikkaa juuri työpaikkojen menettämisen pelossa (Felli 2014). Raporteissaan ILO pyrkii rakentamaan kuvaa ilmastonmuutoksesta järjestön perinteistä työkenttää eli työterveyttä, työturvallisuutta ja ihmisarvoista työtä vaarantavana ilmiönä, jonka ratkaisu kuuluu olennaisesti niin ILO:n kuin muidenkin työntekijöiden etuja ajavien toimijoiden tehtäväsarkaan.

Ilmastonmuutoksen työelämävaikutusten lisäksi ILO:n raporteissa kuvataan laajasti sitä, miten siirtymä kestävään yhteiskuntarakenteeseen vaikuttaa työn maailmaan. Raportit tuntuvat rakentuvan aikaisemmassa tutkimuksessa yleisesti tunnistetulle puhettavalle eli ekologisen modernisaation reformistiselle “vihreän talouden” lupaukselle (Ewing 2017). Vihreän kasvun ja kestävyteen kohdistuvien investointien kuvataan tuottavan enemmän uusia työpaikkoja kuin kestävyys siirtymässä menetetään. Erityisesti 2000-luvun ensimmäisellä vuosikymmenellä kirjoitetuissa raporteissa vihreä kasvu kuvataan ratkaisuna vuoden 2008 talouskriisiin jälkeiseen talouden taantumaa.

ILO:n raporttien tapa kuvata työelämän muutoksia siirryttäessä vihreään talouteen poikkeaa kuitenkin jossakin määrin tavasta, jolla ekologista modernisaatiota aikaisemmassa tutkimuksessa kuvataan. Aktiivisina toimijoina eli siirtymän toteuttajina ILO:n raporteissa näyttäytyvät nimittäin – kuluttajien, markkinoiden ja

yritysten sijaan tai rinnalla – valtiot lainsäädäntöroolissa, erilaiset taloutta ohjaavat instituutiot sekä myös työntekijät ja ammattiyhdistysliike työntekijöiden edustajana. Raportit vaikuttavat rakentuvan ekologisen modernisaation heikon tai reformistisen kestävyysajattelun varaan mutta taktisesti yhdistäen vihreän kasvun ajatusta ILO:lle perinteisesti lähellä oleviin työntekijöiden oikeuksia ja osallisuutta korostaviin puhetapoihin. Siksi varsinkin ensimmäisissä vihreiden töiden raporteissa olennaista on vihreän työn määrittely töiksi, jotka ovat ihmisarvoisia tai reiluja, lisäävät hyvinvointia ja ovat tekijöilleen turvallisia (Di Ruggiero ym. 2015).

Ihmisarvoisen työn vaateen saaminen mukaan ympäristöneuvotteluihin oli pitkään ILO:n agendalla ympäristö- ja ilmastokonferensseissa. Ilmastonmuutos ja siirtymä kestävyteen näyttäytyvätkin raporteissa tapana nostaa työelämän ongelmat ja työntekijöiden oikeudet keskeisempään rooliin käsillä olevan siirtymän toteuttamiseksi oikeudenmukaisesti. Uusliberalistisen politiikan vallitessa juuri ILO:n edustamat intressit ovat tunnistetusti jääneet markkinatalousajattelun jalkoihin ja menettäneet asemiaan (Standing 2009). Alleviivaamalla oikeudenmukaisen siirtymän tarvetta ILO:n raportit nostavat yritysten ja kuluttajien sijaan keskeiseksi toimijoiksi työelämän toimijat ja asiantuntijat sekä erilaisiin instituutioihin kytkeytyvät päätöksentekijät, kuten ILO itse, sekä ILO:n intressejä lähellä olevat toimijat.

Heikolle kestävyysajattelulle tyypillinen vihreän talouden lupaus on ILO:n raporteissa keskeinen argumentti. ILO:n vihreän työn ohjelmat ovat osa laajempaa vuoden 2008 laman jälkeen virinnyttä vihreän talouden ja vihreiden töiden keskustelua. Vihreän kasvun kautta syntyvät vihreät työpaikat ovat kuitenkin vain yksi tapa hahmotella työn roolia vähähiilisessä tulevaisuudessa (Bottazzi 2020). Vuoden 2008 jälkeen yleistyi myös nykymuotoisen talousjärjestelmän kritiikki, joka on saanut monia muotoja. Yksi niistä on vahvaa kestävyysajattelua edustava degrowth-liike ja -tutkimus, joka kyseenalaistaa talouskasvun ekologisen ja sosiaalisen kestävyden (Honkasalo 2012; Kasvio 2014; Joutsenvirta ym. 2016). Degrowth-tutkimuksella on yhteys ekologiseen taloustieteeseen, joka kyseenalaistaa sen, onko jatkuvaa talouskasvua mahdollista ylläpitää maapallon rajallisten ekologisten reunaehtoju puitteissa (D'Alisa ym. 2014). Kestävä kasvu perustuukin ajatukselle talouskasvun ja sen kielteisten ympäristövaikutusten irtikytkenästä. Tämä on teema, jota myös ILO:n raportit käsittelevät (ILO 2018a). Useimmissa raporteissa esitetään, että talouskasvun ja kielteisten ympäristövaikutusten irtikytkenä on mahdollista, vaikkakin haasteellista. Vuonna 2018 julkaistu työn tulevaisuutta käsittelevä tutkimuspaperi (ILO

2018d) nojautuu kuitenkin muita raportteja voimakkaammin ekologiseen taloustieteeseen ja esittää, että talous tulisi nähdä ekosysteemin alasysteeminä ja sopeuttaa sen toiminta nopeasti ekologisiin raja-arvoihin. Onkin nähtävissä, että erityisesti myöhemmissä vihreän työn raporteissa on heikkoa kestävyysajattelua kriittisempiä tai syvävihreämpiä sävyjä, jotka alleviivaavat edessä olevan muutoksen radikaaliutta ja vaikeutta. Esimerkiksi vuoden 2018 *Greening with jobs* -raportissa (2018a, 18–19) todetaan, että vain harvat maat ovat onnistuneet kytkemään työllisyyden ja kasvihuonekaasupäästöjen kasvun irti toisistaan. Pääasiassa raportit rakentuvat kuitenkin vihreän talouden ja vihreiden työpaikkojen lupauksille. Lupaukset työpaikkojen synnystä esitetään niitä kyseenalaistamatta, vaikka vihreän talouskasvun epäilijät suhtautuvat lupauksiin kriittisesti (Michaels & Murphy 2009; Furchtgott-Roth 2012).

Toisin kuin monet vahvaan kestävyysajatteluun nojautuvat akateemiset tai työn roolia kriittisesti tarkastelevat yhteiskuntatieteelliset perinteet vihreän työn raportit eivät pureudu palkkatyön keskeisyyteen nyky-yhteiskunnissa (ks. esim. Standing 2009; Bottazzi 2019). Työn ja talouden tutkijat ovat kuitenkin jo pidempään korostaneet, että palkkatyö on yksi työn muoto muiden joukossa. Yhteiskuntien toiminta rakentuu myös vaihtoehtoiselle työlle, kuten itsensä työllistämiselle, ja palkattomalle työlle, kuten vapaaehtoistyölle ja palkattomalle hoivatyölle (Gibson-Graham ym. 2019). Esimerkiksi Guy Standing (2009) on kuvannut, miten ILO on keskittynyt ajamaan palkkatyösuhteessa olevien työntekijöiden etuja ja ylipäänsä rakentamaan palkkatyöyhteiskuntaa. Siksi muut työn muodot ovat jääneet käsittelemättä tai kokonaan tunnistamatta työkseksi (Standing 2009, 35). ILO:n raporteissa pääasiallisena huolena onkin perinteisesti työpaikkojen määrä ja palkkatyön ulkopuolelle jääminen. Vahva kestävyysajattelu nostaa esiin kysymyksen siitä, miten ihmisten toimeentulo voidaan turvata niin, että ei ole pakko kasvattaa työllisyyttä ja kokonaiskulutusta (Miller 2019). Universaali perustulo tai hoivatulo voidaan ajatella vastavoimaksi työllisyyttä ja työpaikkojen määrää korostavalle keskustelulle. Näissä malleissa ihmiset saisivat toimeentulonsa osittain tai kokonaan tulosta, joka jaettaisiin kaikille varallisuuteen katsomatta. Myös työtuntien vähentämistä on pidetty yhtenä tapana tehdä kestävyys siirtymä ja parantaa elämänlaatua aikana, jona työn tuottavuus kasvaa ja yhä uusia aloja automatisoidaan (Bottazzi 2019). ILO:n raporteissakin korostetaan sosiaaliturvaa siirtymävaiheissa, mutta keskeisenä tavoitteena on työllisyyden kasvu vihreän talouden aloilla.



## Vihreän työn tutkimus Suomessa

Joitakin edellä esiteltyjä ILO:n vihreän työn raporttien teemoja on tutkittu myös Suomessa. Esimerkiksi ilmastonmuutoksen vaikutuksia terveyteen on tutkittu aikaisemmin (Ruuhela ym. 2018) ja tutkitaan parhaillaan Suomen Akatemian rahoittamassa CLIHE-akatemiaohjelmassa. Lisäksi on tarkasteltu ilmastonmuutoksen vaikutuksia esimerkiksi metsätalouteen, porotalouteen ja maatalouteen (Kellomäki ym. 2008; Rasmus ym. 2020). Esimerkiksi Suomessa sademäärän muutokset sekä muutokset talvissa (ml. lumen ja roudan määrän vaihtelut) voivat jatkossa vaikuttaa maa- ja metsätalouteen (Peltonen-Sainio ym. 2016a; 2016b).

Suomalaisessa valtavirtaisessa työelämän tutkimuksessa on kuitenkin toistaiseksi kiinnitetty vain vähän huomiota siihen, miten ilmastonmuutos vaikuttaa maamme elinkeinoihin, työllisyyteen ja työpaikkoihin. Vaikka esimerkiksi Antero Honkasalo, Antti Kasvio ja Timo Räikkönen ovat tehneet avauksia vihreiden töiden ja ilmastonmuutoksen vaikutusten huomioimiseksi (Honkasalo 2012; Kasvio 2014; Räikkönen 2016), muun muassa Työelämän tutkimuspäivillä aihepiiri on ollut aliedustettuna. Kestävyyssystematiikka on noussut keskiöön monella muulla tutkimusalalla, esimerkiksi kauppatieteissä ympäristö- ja yhteiskuntavastuututkimuksena tai kuluttajatutkimuksessa kiinnostuksena kestäviin elämäntapoihin ja vihreään kuluttajuuteen. Koska työelämän tutkimuksessa kiinnostus on ollut vähäistä, herää kysymys, onko “ympäristöpolitiikka vastaan työpaikat” -asetelma vaikuttanut myös tutkimuskenttään. Ainakin ammatillisten etujärjestöjen toimintaan asetelman katsotaan vaikuttaneen. Suomessa niin julkisessa keskustelussa kuin ammattiyhdistysliikkeen taholta on perinteisesti esitetty, että työntekijöiden on vaikea kannattaa tiukempaa ympäristö- tai ilmastopolitiikkaa, jos tämä lisää entisestään huolta omasta asemasta ja luo epävarmuutta työn jatkumisesta (Räikkönen 2013).

Viime vuosina eri etujärjestöt, kuten Elinkeinoelämän keskusliitto (EK), työntekijäjärjestöt (erityisesti SAK) ja Sitra ovat kuitenkin heränneet tarkastelemaan ilmastonmuutoksen vaikutuksia. Esimerkiksi EK:n konsultointiyritys Deloittella teettämä tutkimus ilmastonmuutoksen vaikutuksista suomalaiseen elinkeinoelämään korostaa, että yhä useamman suomalaisen yrityksen tulisi huomioida ilmastonmuutoksen vaikutukset hankintaketjussaan (Deloitte & EK 2020). Sitran teettämässä tutkimuksessa puolestaan kiinnitetään huomiota ilmastonmuutoksen seurausten laajaan kirjoon peltoviljelystä masennukseen (Laine ym. 2018).

Suomesta näyttää siis muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta puuttuvan tutkimus, joka käsittelisi työelämän vihertymistä heikon kestävyysajattelun eli ekologisen modernisaation hengessä ja tukisi näin nykyistä ilmastopoliittista tavoitetta eli pyrkimystä saavuttaa hiilineutraalius vuonna 2035 ylläpitäen samalla talouskasvua ja hyvinvointia. Sen sijaan Suomessa on jonkin verran tarkasteltu työelämää, työsystemejä ja työn merkityksiä nojautuen vahvempaan kestävyysajatteluun esimerkiksi degrowth-tutkimuksesta käsin. Työn roolista ja määritelmästä fossiilitalousjärjestelmän ylläpidossa ja ekososiaalisessa kestävyys siirtymässä ovat olleet kiinnostuneita erityisesti suomalaiset degrowth- ja kestävyystutkijat (Järvensivu ym. 2012; Järvensivu 2016; Joutsenvirta ym. 2016; Houtbeckers & Taipale 2017; Lahikainen & Toivanen 2019). Tutkijoiden vähäiseltä vaikuttavaan kiinnostukseen voi vaikuttaa myös se, millaista tutkimusta Suomessa on päätetty rahoittaa.

Jatkossa tarvitaan yhä enemmän ymmärrystä siitä, miten ilmastokriisin aiheuttamat muutokset ympäristössä vaikuttavat työterveyteen ja -turvallisuuteen. Ymmärtääkseen elinkeinoihin kohdistuvia vaikutuksia työelämän tutkijoiden kannattaa tehdä yhteistyötä muiden alojen tutkijoiden kanssa. Suomessa on eri alojen vähähiilisyystiekarttoja laadittaessa havahduttu siihen, että tarvitaan enemmän ymmärrystä siitä, millaista osaamista siirtymä kestävyteen vaatii. Tässä voikin työelämän tutkijoilla olla jatkossa työsarkaa; miten siirtymä vaikuttaa työn tekemisen tapoihin ja ammattitaitovaatimuksiin eri aloilla.

## Yhteenveto

Artikkelimme lähtökohtana oli täydentää aikaisemmassa suomalaisessa tutkimuksessa (Hirvilammi ym. 2016; Räikkönen 2016) esitettyä väitettä, että työelämä on keskeisessä roolissa haettaessa ratkaisuja globaaleihin ympäristöongelmiin, kuten ihmisen aiheuttamaan ilmastonmuutokseen ja biodiversiteettikatoon. Lisäksi ilmastonmuutos ja sen hillintä muokkaavat jo nyt työelämää monin eri tavoin. Kansainvälisen työjärjestö ILO:n vihreän työn raportit nostavat kattavasti esiin sekä ilmastonmuutoksen että sen hillinnän vaikutuksia työhön ja työelämään. Raporttien teemat avaavat myös suomalaisille työelämän tutkijoille ja kehittäjille näkökulmia edessä oleviin muutoksiin ja tapoihin, joilla tutkijat ja kehittäjät voivat itse olla mukana rakentamassa oikeudenmukaisen siirtymän edellytyksiä.

ILO:n vihreän työn raporttien keskeinen viesti on, että oikeudenmukainen siirtymä vihreään talousjärjestelmään luo uusia työpaikkoja ja mahdollisuuksia kehittää työelämästä sosiaalisesti kestävämpää. Näin raportit pyrkivät haastamaan pitkään vallinnutta “ympäristöpolitiikka vastaan työpaikat” -asetelmaa. Keskeistä kestävyys siirtymän toteutuksessa on vihreän työn raporttien mukaan oikeudenmukaisuus: tarvitaan monenlaista tukea niille aloille ja työntekijöille, joilta työpaikat katoavat siirryttäessä kohti hiilineutraalia kiertotaloutta. Korostaessaan samanaikaisesti vihreää taloutta ja oikeudenmukaista siirtymää ILO:n raportit sekä toisintavat että haastavat valtavirtaistunutta ympäristöpoliittista ajattelutapaa eli heikkoon kestävyysajatteluun nojautuvaa ekologista modernisaatiota. Samalla kun raportit lupaavat siirtymän vihreään talouteen tuovan mukanaan kasvua ja työllisyyttä, ne painottavat markkinatalouden mekanismien sijaan poliittista ohjausta ja työntekijöiden etujärjestöjä keskeisinä toimijoina. ILO:n ansiokkaasta työstä huolimatta raportit ovat palkkatyö- ja ihmiskeskeisiä.

Suomalaisessa työelämän tutkimuksessa keskiössä on ollut työelämän taloudellinen ja sosiaalinen kestävyys. Työelämän tulevaisuutta tarkasteltaessa digitalisaation, johtamisen uusien trendien ja automatisaation kaltaiset muutokset on huomioitu kestävyys siirtymää kattavammin. Ekologinen kestävyys on siis jäänyt vähemmälle huomiolle. Kuten ILO:n vihreän työn raportit tuovat esille, ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuuden kaventuminen ovat kuitenkin jo nykyisyyttä. Viimeisissä raporteissa on nähtävissä entistä syvämpi huoli tulevaisuudesta. Tuodessaan esille siirtymän kiireellistä tarvetta raportit ovat viime vuosina omaksuneet yhä enemmän vahvan kestävyysajattelun äänenpainoja. Työelämää sekä sen tutkimusta ja kehittämistä tulisi yhä enemmän tarkastella paitsi ylikansallisen myös ylisukupolvisen reiluuden ja lajien välisen oikeudenmukaisuuden näkökulmista.

Esitämme, että ekososiaalisten kriisien herättämien teemojen osaaminen on osa työelämän tutkijoiden tarvitsemaa ammattitaitoa ja yksi keskeinen osaamisalue: tutkijoiden on tunnistettava käynnissä oleva muutos ja ne tavat, joilla he voivat toimia siirtymässä eri alojen toimijoiden tukena. Empiiristä tutkimusta tarvitaan muun muassa ammattikuvien muutoksesta siirtymässä. Mitä uutta osaamista eri aloilla tarvitaan? Miten työkäytännöt muuttuvat, kun siirrytään resurssitehokkuuteen ja kiertotalouteen? Miten työn ympäristövaikutuksia voidaan vähentää muokkaamalla työn tekemisen tapoja? Miten varmistetaan hiipuvien alojen työntekijöiden osaamisen päivitys ja työllisyys? Millaisia ovat kokonaan uudet vihreät ammatit

esimerkiksi jätehuollossa, vesistöjen ennallistamisessa tai uusiokäytössä? Millaista on oikeudenmukainen ei-inhimillisten toimijoiden tekemä työ? Miten rakennetaan oikeudenmukaista siirtymää työpolitiikassa ja yksittäisillä työpaikoilla? Lisäksi on syytä pysähtyä säännöllisesti myös vahvan kestävyysajattelun esille nostamien kysymysten äärelle: Olemmeko uralla, joka mahdollistaa työpaikkojen määrän ja työllisyyden kasvun irtikytkennän kasvihuonekaasujen päästöjen kasvusta? Rauhanomaisille siirtymille työelämän ja toimeentulon kysymykset ovat olennaisia. Näiden teemojen tutkimuksessa työelämän tutkijoilla on pitkä historia.

## Kirjoittajat

### Tiina Taipale

VTM, väitöskirjatutkija, Aalto-yliopisto  
sähköposti: tiina.taipale@aalto.fi  
twitter: @tiina\_taipale

### Eeva Houtbeckers

KTT, tutkijatohtori, Aalto-yliopisto, Koneen säätiö, Maj ja Tor Nesslingin säätiö  
sähköposti: eeva.houtbeckers@aalto.fi  
twitter: @eevahoutbeckers

## Kirjallisuus

- Alasoini, T.** (2003) Kestävät työjärjestelmät jälkibyrokraattisen työn kehittämissaasteena. *Aikuiskasvatus* 23 (3), 242–243.
- Barca, S.** (2015) Greening the job: Trade unions, climate change and the political ecology of labour. Teoksessa R. L. Bryant (toim.) *The international handbook of political ecology*. Cheltenham: Edward Elgar, 387–400.
- Bottazzi, P.** (2019) Work and social-ecological transitions: A critical review of five contrasting approaches. *Sustainability* 11 (14), 3852. <https://doi.org/10.3390/su11143852>
- D’Alisa, G., Demaria, F. & Kallis, G.** (toim.) (2014) *Degrowth: A vocabulary for a new era*. New York: Routledge.

- Davidson, K.** (2014) A typology to categorize the ideologies of actors in the sustainable development debate. *Sustainable Development* 22 (1), 1–14. <https://doi.org/10.1002/sd.520>
- Deloitte & EK** (2020) Ilmastonmuutoksen vaikutukset suomalaiseen elinkeinoelämään – skenaariotyön taustaraportti. Deloitteen selvitys Elinkeinoelämän keskusliitolle. [https://ek.fi/wp-content/uploads/Ilmastonmuutoksen-vaikutukset-suomalaiseen-elinkeinoelamaan\\_Deloitte\\_EK\\_raportti\\_tammikuu-2020\\_FINAL.pdf](https://ek.fi/wp-content/uploads/Ilmastonmuutoksen-vaikutukset-suomalaiseen-elinkeinoelamaan_Deloitte_EK_raportti_tammikuu-2020_FINAL.pdf) (luettu 4.4.2020)
- Di Ruggiero, E., Cohen, J. E., Cole, D. C. & Forman, L.** (2015) Competing conceptualizations of decent work at the intersection of health, social and economic discourses. *Social Science & Medicine* 133, 120–127. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2015.03.026>
- Docherty, P., Mari, K. & Shani, A. B. R.** (2008) (toim.) *Creating sustainable work systems: Developing social sustainability*. New York: Routledge.
- Ewing, J. A.** (2017) Hollow ecology: Ecological modernization theory and the death of nature. *Journal of World-Systems Research* 23 (1), 126–155. <https://doi.org/10.5195/jwsr.2017.611>
- Felli, R.** (2014) An alternative socio-ecological strategy? International trade unions' engagement with climate change. *Review of International Political Economy* 21 (2), 372–398. <https://doi.org/10.1080/09692290.2012.761642>
- Furchtgott-Roth, D.** (2012) The elusive and expensive green job. *Energy Economics* 34 (Supplement 1), S43–S52. <https://doi.org/10.1016/j.eneco.2012.08.034>
- Geels, F. W., McMeekin, A., Mylan, J. & Southerton, D.** (2015) A critical appraisal of sustainable consumption and production research: The reformist, revolutionary and reconfiguration positions. *Global Environmental Change* 34, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2015.04.013>
- Gibson-Graham, J. K., Healy, S., Cameron, J. & Talvikallio, E.** (2019) *Elävä talous – Yhteisen tulevaisuuden toimintaopas*. Tampere: Vastapaino.
- Hajer, M. A.** (1995) *The politics of environmental discourse: Ecological modernization and the policy process*. New York: Oxford University Press.
- Hirvilammi, T. & Joutsenvirta, M.** (2020) Diverse work practices and the role of welfare institutions. Teoksessa T. Eskelinen, T. Hirvilammi & J. Venäläinen (toim.) *Enacting community economies within a welfare state*. Mayfly Books, 47–70.

- Hirvilammi, T., Mathies, A.-L., Närhi, K. & Stamm, I.** (2016) Kestävää siirtymää edistäviä työn ja toimeentulon muotoja – Analyysi kirjallisuudesta. *Janus* 24 (4), 301–319.
- Honkasalo, A.** (2012) Vihreä talous ja vihreät työt: Ekoinnovaatiot ja työperäiset riskitekijät. Helsinki: Ympäristöministeriö.
- Houtbeckers, E. & Taipale, T.** (2017) Conceptualizing worker agency for the challenges of the Anthropocene: Examples from recycling work in the Global North. Teoksessa P. Heikkurinen (toim.) Sustainability and peaceful coexistence for the Anthropocene. Abingdon: Routledge, 140–161.
- ILO** (2008) Green jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2011) Skills for green jobs: A global view. Synthesis report based on 21 country studies. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2012) Working towards sustainable development: Opportunities for decent work and social inclusion in a green economy. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2013) Sustainable development, decent work and green jobs. Report V. International Labour Conference, 102nd Session, 2013. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2015) Guidelines for a just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2016) Green jobs progress report 2014–2015. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2018a) Greening with jobs. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2018b) The employment impact of climate change adaptation. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2018c) Just transition towards environmentally sustainable economies and societies for all. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2018d) The future of work in a changing natural environment: Climate change, degradation and sustainability. Geneve: International Labour Office.
- ILO** (2019) Skills for a greener future: A global view. Based on 32 country studies. Geneve: International Labour Office.

- Johansson, N. & Henriksson, M.** (2020) Circular economy running in circles? A discourse analysis of shifts in ideas of circularity in Swedish environmental policy. *Sustainable Production and Consumption*, 23, 148–156.  
<https://doi.org/10.1016/j.spc.2020.05.005>
- Joutsenvirta, M., Hirvilampi, T., Ulvila, M. & Wilén, K.** (2016) *Talous kasvun jälkeen*. Helsinki: Gaudeamus.
- Järvensivu, P.** (2016) *Rajattomasti rahaa niukkuudessa*. Helsinki: Like.
- Järvensivu, T., Järvensivu, P., Schmidt, T. & Palmu, P.** (2012) Työ ekologisesti ja sosiaalisesti kestävässä tulevaisuudessa. Teoksessa T. Helne & T. Silvasti (toim.) *Yhteyksien kirja: Etappeja ekososiaalisen hyvinvoinnin polulla*. Helsinki: Kelan tutkimusosasto, 104–115.
- Kasvio, A.** (2009) Kestävä kehitys ja työelämä. *Työpoliittinen aikakauskirja* 2/2009, 6–15.
- Kasvio, A.** (2012) Kestävä työ: Ideasta käytännön ohjenuoraksi. *Työpoliittinen aikakauskirja* 1/2012, 33–44.
- Kasvio, A.** (2014) *Kestävä työ ja hyvä elämä*. Helsinki: Gaudeamus.
- Kasvio, A. & Rääkkönen, T.** (2010) *Kohti kestäväää työelämää*. Helsinki: Työterveyslaitos.
- Kasvio, A., Rääkkönen, T. & Huttunen, A.** (2013) *Kestävän työn kehittäminen Suomessa uudenlaisten resurssi- ja ympäristöongelmien aikakaudella*. Helsinki: Työterveyslaitos.
- Kellomäki, S., Peltola, H., Nuutinen, T., Korhonen, K. T. & Strandman, H.** (2008) Sensitivity of managed boreal forests in Finland to climate change, with implications for adaptive management. *Philosophical Transactions of the Royal Society B: Biological Sciences* 363, 2339–2349. <https://doi.org/10.1098/rstb.2007.2204>
- Kira, M. & van Eijnatten, F. M.** (2010) Socially sustainable work organizations and systems thinking. *Systems Research and Behavioral Science* 27 (6), 713–721.  
<https://doi.org/10.1002/sres.1043>
- Lahikainen, L. & Toivanen, T.** (2019) Working the biosphere: Towards an environmental philosophy of work. *Environmental Philosophy* 16 (2), 359–378.  
<https://doi.org/10.5840/envirophil2018111480>

- Laine, A., Vanhanen, J., Halonen, M., Sjöblom, H. & Oy, G. C. (2018)**  
 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat riskit ja kustannukset Suomelle: Valikoituja esimerkkejä. Helsinki: Gaia Consulting.
- Massa, I. (2009)** Vihreä sopimus uutena yhteiskuntapolitiikan strategiana. *Janus* 17 (3), 231–247.
- Michaels, R. & Murphy, R. P. (2009)** Green jobs: Fact or fiction? Institute for Energy Research.
- Miller, E. (2019)** Reimagining livelihoods: Life beyond economy, society, and environment. Minneapolis: University of Minnesota Press.
- Nugent, J. P. (2011)** Changing the climate: Ecoliberalism, green new dealism, and the struggle over green jobs in Canada. *Labor Studies Journal* 36 (1), 58–82.  
<https://doi.org/10.1177/0160449X10392528>
- Olsen, L. & Kemter, D. (2012)** The International Labour Organization and the environment: The way to a socially just transition for workers. Teoksessa N. Räthzel & D. Uzzell (toim.) Trade unions in the green economy: Working for the environment. ProQuest Ebook Central: Taylor & Francis Group, 1–17.  
<https://doi.org/10.4324/9780203109670>
- Peltonen-Sainio, P., Pirinen, P., Mäkelä, H. M., Ojanen, H. & Venäläinen, A. (2016a)** Spatial and temporal variation in weather events critical for boreal agriculture: II Precipitation. *Agricultural and Food Science* 25 (1), 57–70.  
<https://doi.org/10.23986/afsci.51466>
- Peltonen-Sainio, P., Pirinen, P., Laapas, M., Mäkelä, H. M., Ojanen, H. & Venäläinen, A. (2016b)** Spatial and temporal variation in weather events critical for boreal agriculture: III Frost and winter time fluctuation. *Agricultural and Food Science* 25 (1), 71–80. <https://doi.org/10.23986/afsci.51467>
- Pollin, R. (2009)** Response to “Seven myths about green jobs” and “Green jobs myths”. Political Economy Research Institute, Working Paper no 198.
- Rasmus, S., Turunen, M., Luomaranta, A., Kivinen, S., Jylhä, K. & Rähkä, J. (2020)** Climate change and reindeer management in Finland: Co-analysis of practitioner knowledge and meteorological data for better adaptation. *Science of the Total Environment* 710: article 136229. <https://doi.org/10.1016/j.scitotenv.2019.136229>



- Ruuhela, R., Hyvärinen, O. & Jylhä, K.** (2018) Regional assessment of temperature-related mortality in Finland. *International Journal of Environmental Research and Public Health* 15 (3), 406. <https://doi.org/10.3390/ijerph15030406>
- Räikkönen, T.** (2011) The greening of work: How green is green enough? *Nordic Journal of Working Life Studies* 1(1), 117–133. <https://doi.org/10.19154/njwls.v1i1.2338>
- Räikkönen, T.** (2013) Askelmerkkejä ekologisesti kestävään työn tulevaisuuteen. *Työelämän tutkimus* 11 (2), 99–112.
- Räikkönen, T.** (2016) Työtä luonnon ehdoilla? Resilienssiajattelu ja kestävä työ. *Acta Universitatis Tamperensis* 2162. Tampere: Tampere University Press.
- Standing, G.** (2009) *Work after globalization: Building occupational citizenship*. Cheltenham: Edward Elgar.

**Tiina Taipale & Eeva Houtbeckers**

Sustainability thinking in the ILO's green jobs reports and working life studies in sustainability transformation

In this article, we explore the perception of working life and environmental issues in the International Labor Organization's (ILO) green jobs reports. These reports include useful outlines for understanding environmental issues in working life. We list the publicly available ILO green jobs reports and describe what themes they include. We focus on two essential themes that emerge from the reports: (1) climate change and (2) the impacts of sustainability transformation on work and employment. We use the distinction of weak and strong sustainability from previous literature to analyse the reports. We claim that familiarisation with the reports' themes enables working life researchers and developers to understand and advance a just transition. We conclude that in addition to supranational relations, working life studies should consider fairness and solidarity between generations and species.