

## Tervehdys lehden uudelta toimitukselta

Työelämän tutkimus -lehden uusi toimitus on vuoden 2017 alusta päässyt työn touhuun ja aloittanut kolmivuotiskautensa. Sinulla on nyt luettavana tämän toimituskauden ja vuoden ensimmäinen numero. Lehden kotipaikka on päätoimittajuuden myötä siirtynyt Jyväskylän yliopiston Gerontologian tutkimuskeskukseen, Liikuntatieteelliseen tiedekuntaan. Lehden toimittajana aloittaa Suvi Heikkinen Jyväskylän yliopiston Kauppakorkeakoulusta ja toimitussihteerinä jatkaa Armi Mustosmäki Jyväskylän yliopiston Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitokselta.

Olemme tarttuneet lehden toimitustyöhön uutta oppien ja uusien kehityssuuntien pohtien – maltillisesti mutta innostuneena. Ihan tunte mattomaan emme kuitenkaan ole hypänneet, sillä Monika on ollut mukana lehden edellisellä toimituskaudella toimitusneuvoston jäsenenä. Miellyttävä kokemus hienossa toimitusporukassa innosti tavoittelemaan päätoimittajan paikkaa.

Taustaltamme olemme taloustieteilijöitä. Monikan tutkimuskohteet ovat keskittyneet ikääntymiseen työelämässä, eläkkeelle siirtymiseen sekä henkilöstön hyvinvointiin. Suv:n tutkimuskohteet ovat puolestaan koskeneet työuria, työn ja muun elämän yhdistämistä sekä vastuullista johtamista. Suomalainen työelämä on siis vahva yhteinen nimittäjä tutkimuksissamme. Olemme erityisesti pyrkineet lähestymään työelämän toimijoita ja johtamista erilaisten työntekijöiden ja moninaisten elämäntilanteiden näkökulmasta, samalla ymmärtäen työn merkityksellisuuden elämän kokonaisuudessa. Meitä kiinnostavat tutkimusaiheet koskevat sellaisia ilmiöitä, jotka ovat konkreettisesti kiinni suomalaisessa työ-

elämässä ja olemme aikaisemmissa tutkimuksissa lähestyneet näitä ilmiöitä usein empiirisistä lähtökohdista. Tutkimuksemme tarkoitus on muiden työelämän tutkijoiden tavoin, olla mukana rakentamassa parempi ja kestävämpi työelämä Suomessa.

Tulevalla toimituskaudella lehdessä tullaan julkaisemaan korkeatasoisia, tieteellisen vertaisarvioinnin läpikäyneitä empiirisiä ja teoreettisia artikkeleita. Lisäksi julkaisemme ajankohtaisia ja mielenkiintoisia katsauksia ja puheenvuoroja, kirja-arvioita ja lektioita. Lehden painopiste on ja pysyy edelleen vahvasti monitieteellisessä työelämän tutkimuksessa. Tämä on mielestämme lehden vahvuus ja siksi toivomme monitieteellisyysrikkautuvan ja jalostuvan tulevien vuosien aikana entisestään. Parhaimmillaan monitieteisyys ei tule ilmi pelkästään tutkijaryhmän kokoonpanossa, vaan myös siinä miten työelämän ilmiöitä on tutkittu ja ymmärretty monialaisesti yhdistellen erilaisia näkökulmia ja tutkimusmetodologioita. Uuden toimituksen myötä on lehdessä toteutettu muutamia uudistuksia, jonka seurauksena päätoimittajan lisäksi toimituksessa on nyt aloittanut toimittaja. Toimittajan tehtävänä on tukea päätoimittajaa hänen työssään ja osallistua tärkeään tiedettä edistävään akateemiseen työhön. Vaikka teemme työtä luottamustehtävänä, koemme että se on tärkeä osa tieteen edistämistä sekä akateemista pätevyitymistä ja uraa. Toinen uudistus on liittynyt lehden arviointi- ja julkaisuprosessin laadun ja tehokkuuden kehittämiseen, jonka seurauksena olemme toimituksessa alkuvuodesta kehittäneet mm. kirjoitusohjeita. Toivomme kirjoittajien tutustuvan huolellisesti näihin ohjeisiin.

Haluamme lämpimästi kiittää Mia Tamme-  
linia, Henna Isoniemeä ja Armi Mustosmäkeä  
hienosta toimituskaudesta. Sen aikana lehdel-  
le saatiin vertaisarviointitunnus, julkaisufo-  
orumiluokitus ja vahvistunut asema tieteellisen  
työelämäntutkimuksen julkaisijana. Olemme  
iloisia, että saamme jatkaa tätä ansiokasta  
työtä Armin kanssa. Työskentely jatkuu myös  
Mian kanssa, sillä hän siirtyy lehden toimitus-  
neuvoston puheenjohtajaksi.

Vuoden ensimmäisen numeron keskei-  
siä teemoja ovat työelämän muutos ja johta-  
minen. Arja Haapakorpi tarkastelee ajankoh-  
taisessa artikkelissaan työelämän muutosta  
metallialan muuttuvien työnkuvien kautta.  
Hän löytää työnkuvissa teknologisista uudis-  
tuksista johtuvia, luonteeltaan katkoksellisia  
tai asteittaisia muutoksia. Petri Böckerman,  
Mari Kangasniemi ja Antti Kauhanen kysyvät

artikkelissaan ”Vaikuttavatko osallistavat joh-  
tamismenetelmät yritysten tuottavuuteen?”.  
Vastaus tähän organisaatioiden toiminnan  
kehittämisen kannalta keskeiseen kysymyk-  
seen on hieman yllättävä. Minna Hoffrénin,  
Sirpa Syväsen ja Sanna Laulaisen artikkeli kä-  
sittelee myös johtamista. He pureutuvat joh-  
tamisen pimeään puoleen, tunnistamalla tu-  
hoavan johtamisen rakentumista terveyden-  
huollon kontekstissa. Viimeisessä artikkelis-  
sa Tuula Heiskanen, Minna Leinonen ja Katri  
Otonkorpi-Lehtoranta luovat katsauksen si-  
toutumistutkimuksen muuttuviin suuntiin ja  
siihen, kuinka työelämän ja sen organisaatioi-  
den kehitys haastaa sitoutumistutkimusta.  
Toivotamme teille mielenkiintoisia ja antoisia  
lukuhetkiä lehden parissa.

*Monika von Bonsdorff ja Suvi Heikkinen*