

Tuija Koivunen & Hanna-Mari Ikonen

Kohti avointa julkaisemista

Käsillä on Työelämän tutkimus -lehden ensimmäinen numero, joka ilmestyy painetun lehden lisäksi myös kaikille avoimena sähköisenä julkaisuna [journal.fi](https://journal.fi/tyoelamantutkimus/) -alustalla (<https://journal.fi/tyoelamantutkimus/>). Avoimeen julkaisemiseen siirtyminen on muutos, joka herättää monenlaisia kysymyksiä painettujen lehtien ja niiden julkaisijoina toimivien yhdistysten toiminnasta jatkossa. Toive muutoksen taustalla tietenkin on, että avoimen julkaisemisen myötä lehti, ja ennen kaikkea lehdessä julkaistut tutkimukset tuloksineen sekä muut lehden tekstit, tavoittaisivat yhä laajemman lukijakunnan.

Samaan aikaan kun tutkimuksia julkaistaan yhä enemmän, niitä luetaan yhä vähemmän. Toisin sanoen tutkimusjulkaisujen määrän kasvu ei takaa tiedon leviämistä tai edes sitä, että julkaisuja luetaan. Samalla kun tutkijoiden julkaisupaineet kasvavat, tutkijat joutuvat tinkimään toisten tutkijoiden julkaisujen lukemiseen käyttämästään ajasta. Tilanne tuskin palvelee ketään. Avoimella julkaisemisella on huomattavat mahdollisuudet edistää tutkitun tiedon leviämistä, mutta tämä ei tapahdu ilman aktiivista lukijakuntaa.

Työelämän tutkijoilla on usein tuorein tieto monista työelämän ilmiöistä. Tiedon välittäminen eteenpäin on osa tutkijoiden tehtävää, mutta se ei voi olla yksinomaan tutkijoiden vastuulla. Tutkijoiden pääasiallinen tehtävä on tutkia – sekä julkaista tutkimustulokset asianmukaisilla areenoilla. Tiedottamisen rooli on kiistatta tärkeä, mutta yksinkertaisia

ratkaisuja sen toteuttamiseksi ei tunnu löytyvän. Olisiko uusien tiedonvälittämisen rakenteiden luomisessa ratkaisun avain?

Usein työelämän hyviä käytäntöjä ja tehokasta johtamista koskevaa tietoa ei saada välitettyä edes oman organisaation sisällä eteenpäin, vaan monet tutkijat työskentelevät huonosti johdetuissa ja toisinaan myös huonosti toimivissa organisaatioissa. Suutarin lapsilla ei ole kenkiä, eikä työelämän tutkijoiden työympäristö aina tue heidän työtään.

Tämän lehden artikkeleista ensimmäisessä Virpi Tökkäri tarkastelee työtä käsittelevien unien sosiaalista merkitystä työyhteisössä. Unet ovat varsin vähän tutkittu aihe työelämän tutkimuksessa, mutta niiden avulla on mahdollista lähestyä työyhteisön vuorovaikutusta ja sosiaalista toimintaa. Analyysinsä perusteella Tökkäri nimeää työtä käsittelevien unien kertomisen viisi päätehtävää, jotka ovat viihdyttäminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen, oman työpäivän ja työyhteisön tilanteen parempi ymmärtäminen, työn sekä itsensä kehittäminen sekä virittäytyminen sosiaaliseen vuorovaikutukseen.

Anu Puusa ja Sanna Ala-Kortesmaa jatkavat työyhteisöjen vuorovaikutuksen tarkastelua, kun he kirjoittavat vuorovaikutuksellista työyhteisötaitoista tieto- ja viestintäalan asiantuntijatyössä. Heidän johtopäätöksensä on, että vuorovaikutuksen merkitys ja raken-

tava kriittisyys, analyttisyys ja kyseenalaistamisen taidot ovat keskeisiä työyhteisön hyvässä viestintäkäyttäytymisessä.

Kristiina Ojalan artikkelin aiheena on ylempään ammattikorkeakoulututkinnon suorittamisen anti. Ojala tutkii kyselyaineiston avulla, kuinka tyytyväisiä YAMK-tutkinnon suorittaneet ovat esimerkiksi tulotasoonsa. Pääsääntöisesti vastaajat ovat tyytyväisiä urakehitykseensä YAMK-tutkinnon suorittamisen jälkeen. Kuitenkin tutkimus toistaa sen tunnetun tosiasian, että tutkinnon suorittamisesta huolimatta palkkataso eroaa sukupuolten sekä alojen välillä työmarkkinoiden segregaatian takia.

Tuula Heiskanen kirjoittaa Katri Otonkorpi-Lehtorannan ja Minna Leinosen kanssa tietointensiivisten yritysten tiedon hankkimisen, luomisen ja jakamisen jokapäiväisistä prosesseista. Analyysin kohteina olleista kahdesta yrityksestä ensimmäisessä yrityksessä tiedon jakamisessa korostuivat vuorovaikutusyhteisö ja mentorointisuhteet, kun taas toisessa yrityksessä korostui tietojärjestelmän hyödyntäminen. Koska tiedon merkitys on lisääntynyt useimmissa töissä, tiedon jakamista edistävät ja estävät tekijät ovat tärkeitä.

Toivotamme mukavia lukuhetkiä artikkeleiden ja lehden muiden kirjoitusten parissa sekä paperista lehteä että sähköistä julkaisua selaaville!

Työelämän tutkimus -lehti on nyt myös journal.fi-alustalla ja siirtyy vähitellen pelkästään sähköiseen muotoon.

Jotta saat jatkossa tiedon uuden numeron ilmestymisestä suoraan sähköpostiisi, varmista, että jäsenihteerillä (hanne.vesala@ttl.fi) on voimassa oleva sähköpostiosoitteesi!