

Muutoksen tuulet

Työelämän tutkimus -lehden toimitus siirtyi vuoden 2011 alussa Tampereelta Turkuun, Turun yliopiston sosiaalitieteiden laitokselle. Tämä on suuri muutos, onhan lehteä koko sen historian ajan tehty Tampereen yliopiston eri yksiköissä.

Toimituskauden vaihtuminen tarjoaa oivan tilaisuuden tarkastella sekä menneisyyttä että tulevaisuutta. Vuosien varrella lehti on muokkaantunut näköisekseen. Toimittajina, toimituskunnan jäseninä ja artikkeleiden arvioijina on ollut useita kymmeniä tieteen talokoolaisia. Lehden ydin on muodostunut artikkeleista, joita on vuosina 2003–2010 julkaistu yhteensä 92. Tämän lisäksi on julkaistu useita katsauksia, lektioita ja kirjallisuusarvioita. Lokakuun 2010 ja tammikuun 2011 välisenä aikana lehdelle on lähetetty yksitoista uutta artikkelikäsitteistä arvioitavaksi, ja edelliseltä toimituskaudelta siirtyneitä vielä julkaisemattomia käsikirjoituksia on toimituksessa parhaillaan työstettävänä neljä kappaletta. Siten tällä hetkellä julkaisuprosessin eri vaiheissa on peräti 15 artikkelikäsitteistä – tilaus tällaiselle julkaisulle on kiistatta olemassa. Valitettavasti nämä kaikki hyvätkään käsikirjoitukset eivät päädy vain kolmes- ti vuodessa ilmestyvän lehden sivuille.

Päätoimittajakauteni tavoitteena on ylläpitää ja kehittää lehden tieteellistä tasoa, jotta se tarjoaisi jatkossakin suomalaiselle työelämän tutkimukselle ja keskustelulle luotettavan julkaisufoorumin. Pyrkimyksenä on, että lehti on houkutteleva julkaisufoorumi kaikil-

le työelämän tutkijoille. Vaikka meritoitumisen kannalta kansainvälisissä refereelähdissä julkaisemista pidetään kuninkuuslajina, myös kotimaiselle julkaisemiselle on paikkansa. Erityisesti väitöskirjan tekijöille lehti tarjoaa mahdollisuuden saada tutkimustuloksiaan esille. Vertaisarviointi myös avartaa perspektiiviä tapauksissa, joissa kirjoittaja ja arvioitsija tulevat erilaisista tieteenalatraditioista.

Työelämän tutkimus -lehden julkilausuttu tavoite on tarkastella työelämän kysymyksiä monitieteellisesti. Eri tieteenalat tuovat yhteiselle kentälle oman käsitteistönsä ja keskusteluperinteensä. Erilaiset tutkimussuuntaukset elävät rinnakkain, ja työhön liittyviä ilmiöitä tutkitaan erilaisia menetelmiä, näkökulmia ja tutkimusaineistoja käyttäen. Liikumme siis laajalla tutkimuskentällä. Monitieteinen lähestymistapa työelämän tutkimuksessa edellyttää omien tutkimuksellisten lähtökohtien tiedostamista ja reflektointia sekä metodologista avarakatseisuutta. Erityisen haastavana koenkin moni- ja poikkitieteisyyden vaalimisen ja sen, ettei lehti pitäytyisi vain oman tieteenalani konventioissa.

Työelämän tutkimus -lehden monitieteisyys näkyy sen toimituskunnassa, jossa on mukana yhteiskunta-, oikeus- ja käyttäytymistieteilijöitä. Toimitusneuvoston puheenjohtajana toimii professori Jouko Nätti Tampereen yliopiston yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksiköstä ja jäsenenä Anne Alvessalo-Kuusi Turun yliopiston oikeustieteen tiedekunnasta, Timo Anttila Jyväskylän yliopiston yhteis-

kuntapolitiikan ja filosofian laitokselta, Anita Haataja Kelan tutkimusosastolta, Paul Jonker-Hoffrén Turun yliopiston sosiaalitieteiden laitokselta, Irja Kandolin Työterveyslaitokselta, Anssi Keinänen Itä-Suomen yliopiston oikeustieteiden laitokselta sekä Pasi Pyöriä Tampereen yliopiston yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksiköstä.

Paikallistoimituksella on toimitusneuvoston ohella keskeinen rooli lehden toimittamisessa. Paikallistoimitukseen kuuluvat huolellinen ja tarkka toimitussihteeri Henna Isoniemi Turun yliopiston sosiaalitieteiden laitokselta sekä ammattitaitoinen graafinen suunnittelija ja taittaja Jouni Korkiasaari. Jounille suuri kiitos lehden graafisen ilmeen ja taiton uudistamisesta. Lehden kehittäminen ei kuitenkaan jää tähän, ja toivon lukijoiden lähettävän palautetta koskien niin lehden sisällöllistä kehittämistä kuin ulkoasua ja luettavuutta.

Lopuksi erityiskiitokset lehden edelliselle päätoimittajalle Pasi Pyöriälle, joka opasti matkaan ja on siirtymävaiheessa avustanut aivan kaikessa. Turun toimituksen ensimmäisen lehden syntymistä helpotti huomattavasti se, että suuri osa tässä lehdessä julkaistuista kirjoituksista oli jo työstetty Tampereen toimituksessa julkaisua odottaviksi. Pasi on tehnyt mittavan työn *Työelämän tutkimus*-lehden eteen ja hänen viitoittamallaan tiellä on hyvä jatkaa. Kiitos myös Työelämän tutkimusyhdistyksen puheenjohtajalle Tapio Bergholmille sekä hallitukselle luottamuksesta.

Lopuksi vielä onnitteluja palkituille työelämän tutkijoille, FT Anu Järvensivulle, jonka kirja valittiin Tampere University Pressin vuoden kirjaksi, ja professori Pertti Koistiselle Työelämän tutkimuspäivien ohjausryhmän myöntämästä Työelämän tutkija -palkinnosta.

*Mia Hakovirta
päätoimittaja*