

Tämä yhteisraportti esittelee kolmessa EU-maassa pääasiassa EU-rahoituksella toteutetut kehittämishankkeet ansiotyön ja perheen yhteensovittamisesta.

Taustaksi projekteille esitetään hajanaista tilastotietoa maiden ikärakenteesta, työllisyysasteesta, joustavien työjärjestelyjen käytöstä, naisten asemasta työmarkkinoilla, perheestä ja sosiaalipolitiikasta. ”Hajanaista” tarkoittaa, että julkaisun tekijät eivät ole asettaneet tavoitteeksi systematisoida maita koskevaa taustatietoa siten, että lukija voisi saada käsityksen kirjoittajaryhmän mahdollisesta tulkinnasta, mitä tulee maiden konkreettisiin eroihin ja yhtäläisyyksiin kehittämiskohteiden kannalta.

Yhteinen tulkintaperusta muodostuu naistutkimuksen yleisimmistä naisten asemaa koskevista teeseistä. Puola, Espanja ja Suomi tarjoaisivat kiinnostavasti erilaiset kontekstit perheen ja työn

KOKEILUJA PERHE-TYÖ YHTEISPELISTÄ

*Tuula Piensoho, Eija Maarit Ojala, Kirsikka Mattila,
Mervi Aalto-Kallio & Marja Känsälä:
Reconciling Work and Family.
Good Practices from Finland, Poland and Spain.
Helsinki, Palmenia 2007. 131 s.*

yhteensovittamisen tutkimiselle.

Edes pienen askeleen ottaminen tähän suuntaan olisi ollut olen- nainen, lukijaa palkitseva lisä.

Tätä raportin tekijät eivät olleet asettaneet tavoitteeksi. Varsinaiset projektit ovat, ilmeisesti juuri tästä syystä, satunnaisen tuntuaisia suhteessa toisiinsa ja kansainväliseen vertailtavuuteen.

Julkaisussa esiteltävissä suomalaisissa projekteissa tavoitteena oli dokumentoida päiväkodin arkikäytännöt ohjaavaksi tietokannaksi; kehittää oppimisverkostoa sosiaalialan opiskelijoille työn ja perheen yhteensovittamisteemoista; kehittää päiväkodin tarjoamia kotipalveluja ja kouluttaa muutosagenteja kodin ja työn sujuvan yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Puolassa projektien tavoitteena oli kouluttaa nuoria vanhempia ottamaan yhteisvastuuta perheestä, erityisesti lasten hoitamisesta; kehittää vanhempainloma-käytäntöjä sekä perheen jäsenten että työelä-

mäinstituutioiden perspektiivistä; toteuttaa ”perheystävällinen työnantaja” -kilpailu; kehittää joustavia lastenhoidon laitoksia.

Espanjassa kehittämiskohteita oli kaksi. Pyrkimyksenä oli mitata sukupuolten eriarvoisuutta työorganisaatiossa ja tällä tavoin vahvistaa pyrkimystä kohti tasa-arvoisuutta sekä kehittää vanhainkodin asiakkaiden ja työntekijöiden kannalta hyviä työkäytäntöjä.

Raportissa todetaan, että hankkeet olivat innovatiivisia ja niiden tulokset hyviä ja käyttökelpoisia edelleen levitettäväksi – näin on tapana tällaisissa EU-rahoitteisten projektien loppuraporteissa hanketta ja sen tuloksia arvioida.

Kimmo Kevätsala